



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

## ANUNȚ DE SELECȚIE

### Selecția a 5 experți specializați în domeniul Administrării probatoriului în cauzele penale în cadrul Proiectului ”Justiția 2020: profesionalism și integritate” cod SIPOCA 453, cod MySMIS2014+ 118978

Institutul Național al Magistraturii implementează, în calitate de Beneficiar, Proiectul ”Justiția 2020: profesionalism și integritate”, cod SIPOCA 453, cod MySMIS2014+ 118978, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capacitate Administrativă (POCA), Componenta 1 IP9/2017 - Calitate, transparență, etică și integritate la nivelul sistemului judiciar, Axa prioritară 2 - Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente, Obiectivul Specific 2.3: Asigurarea unei transparențe și integrități sporite la nivelul sistemului judiciar în vederea îmbunătățirii accesului și a calității serviciilor furnizate la nivelul acestuia.

În cadrul acestui proiect, Institutul Național al Magistraturii anunță lansarea procedurii pentru selecția a 5 experți (judecători, procurori, cadre didactice din învățământul universitar și alți specialiști) în vederea participării acestora ca formatori la 12 seminare de formare a magistraților în domeniul **administrării probatoriului în cauzele penale**.

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă îmbunătățirea cunoștințelor profesionale și a abilităților membrilor sistemului judiciar vizați de acest proiect (procurori, judecători, magistrați-asistenți și personal din cadrul instituțiilor sistemului judiciar asimilat judecătorilor și procurorilor), necesare desfășurării activității în cadrul instanțelor și parchetelor. Unul dintre obiectivele proiectului vizează formarea magistraților în domeniul administrării probatoriului în cauzele penale, ocupând o pondere importantă între preocupările Institutului Național al Magistraturii.



**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!**





UNIUNEA EUROPEANĂ



Potrivit fișei de proiect, printre activitățile propuse pentru realizarea obiectivelor proiectului se numără și **12 seminare de formare a judecătorilor și procurorilor în domeniul administrării probatoriului în cauzele penale, cu o durată de 2 zile fiecare**, destinate formării a aproximativ 240 de judecători și procurori. Formatul seminarelor va fi unul interactiv, care să permită exprimarea punctelor de vedere de către participanți și formatori asupra aspectelor care au generat practică judiciară neunitară în domeniu și a argumentelor în susținerea uneia sau alteia dintre soluțiile propuse.

Calendarul estimativ al celor 12 seminare de formare a magistraților în domeniul **administrării probatoriului în cauzele penale** este:

1. 18-19 aprilie 2019;
2. 16-17 mai 2019;
3. 30-31 mai 2019;
4. 06-07 iunie 2019;
5. 27-28 iunie 2019;
6. 26-27 septembrie 2019;
7. 07-08 octombrie 2019;
8. 10-11 octombrie 2019;
9. 21-22 noiembrie 2019;
10. 16-17 ianuarie 2020;
11. 30-31 ianuarie 2020;
12. 27-28 februarie 2020.

În vederea organizării celor 12 seminare de formare a magistraților în domeniul **administrării probatoriului în cauzele penale**, se va proceda la selecția a **5 experți**. Experții selectați în cadrul acestei proceduri vor colabora între ei,



***Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!***





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

**alături de alți 3 experți în administrarea probatoriului în cauzele penale selectați în cadrul unei proceduri anterioare, astfel încât la fiecare seminar va participa câte o echipă formată din 2 formatori.**

Fiecare activitate de formare va include și un modul dedicat principiilor orizontale de egalitate de șanse și de dezvoltare durabilă.

Formatorii selectați vor avea asigurate toate costurile privind cazarea și masa (suportate de organizatori), transportul intern (în limita unui cost mediu estimat de 500 lei dus-întors) și vor beneficia de un onorariu, conform bugetului proiectului, în cuantum de 140 lei /oră (care include și taxele și contribuțiile angajatului și ale angajatorului, cheltuieli eligibile prin POCA), pentru maximum 2 zile seminar x 8 ore formare/zi. Toate beneficiile de natură financiară vor fi asigurate în baza contractului de colaborare încheiat între expert și Institutul Național al Magistraturii. Drepturile și obligațiile părților sunt descrise în modelul de contract anexat.

Selecția experților se va realiza de către o comisie de selecție numită în cadrul proiectului, în două etape.

**Într-o primă etapă eliminatorie**, comisia de selecție va evalua, pe baza documentației transmise, admisibilitatea candidaturilor sub aspectul îndeplinirii următoarelor cerințe:

- a) respectarea termenului limită pentru depunerea candidaturilor;
- b) respectarea documentației de înscriere, respectiv:
  - o scrisoare de intenție,
  - curriculum vitae,
  - plan de seminar; planul va cuprinde informații privind scopul și obiectivele activității de formare, indicații privind toate etapele de planificare și organizare a seminarului, metodele de formare pe care expertul intenționează să le utilizeze, cel puțin 3 teme de interes în domeniul de specialitate, precum și orice alte elemente pe care expertul le apreciază relevante în acest context. La elaborarea planului de seminar se va avea în vedere specificul grupului țintă (20 de judecători specializați în materie penală de la nivelul tuturor instanțelor și procurori/ seminar), obiectivele seminarelor, durata



**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!**





activității de formare (2 zile de formare/seminar, durata unei zile de seminar fiind maximum 8 ore), precum și faptul că la lucrările fiecărui seminar vor participa câte 2 experți pe întreaga durată a celor 2 zile de activitate;

c) cerințe specifice de calificare:

- experiență profesională de minimum 5 ani în domeniul de specialitate cerut, calculată de la data numirii sau dobândirii funcției;
- alte documente justificative, după caz: certificate, adeverințe, referințe/scrise de recomandare, orice alte documente care pot susține afirmațiile candidatului în sensul îndeplinirii cerințelor de calificare.

**Nerespectarea termenului de depunere a documentelor, a cerințelor specifice de calificare, precum și nedepunerea tuturor documentelor obligatorii solicitate, conform listei indicate mai sus, atrag inadmisibilitatea candidaturii.**

Comisia de evaluare își rezervă dreptul de a solicita, pe parcursul evaluării candidaților, și alte documente care să ateste îndeplinirea cerințelor.

În cea de-a doua etapă, comisia va examina candidații în cadrul unui interviu, susținut, după caz, inclusiv prin mijloace moderne de comunicare la distanță, urmărind îndeplinirea de către candidați a criteriilor cu privire la:

- a) experiența profesională relevantă în domeniul **dreptului penal și procesual penal** (în aprecierea acestui criteriu vor fi avute în vedere, după caz, și lucrările publicate, participarea la programe de formare în domeniu /schimburi de experiență, cunoașterea unei limbi străine etc.);
- b) abilități de formare și capacitatea de planificare, organizare și evaluare a unei sesiuni de formare în domeniul **dreptului penal și procesual penal**;
- c) capacitatea de comunicare și relaționare în lucrul cu profesioniștii în domeniu;
- d) disponibilitatea de a colabora și de a se integra în echipa de proiect.

Vor fi selectați, în ordinea notelor și în limita posturilor disponibile conform anunțului de selecție, numai candidații care obțin nota minimă 8. Selecția experților se va realiza în ordinea descrescătoare a mediei aritmetice a punctajelor totale



**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!**





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferență!



Instrumente Structurale  
2014-2020

acordate de fiecare membru al comisiei de evaluare pentru fiecare candidat. Candidații care au obținut nota minimă 8, dar pentru care nu s-a făcut propunerea de selecție din lipsa locurilor disponibile vor fi trecuți pe o listă de rezervă.

**Notă:** În situația punctajelor egale, va fi avută în vedere evaluarea obținută de candidați de la INM în ultimii 3 ani, pentru candidații care au desfășurat activitate de formare în cadrul INM (în calitate de formatori, coordonatori de practică, specialiști utilizați în mod excepțional, experți selectați în cadrul altor proiecte etc.).

În situația în care criteriul evaluărilor obținute de la INM nu poate fi aplicat sau nu este suficient pentru departajarea candidaților cu punctaje egale, la stabilirea listei finale a experților selectați va fi acordată prioritate, în următoarea ordine, candidatului care:

1. a avut mai multe participări în calitate de expert în cadrul proiectelor similare, naționale sau internaționale, organizate în domeniul de specialitate;
2. are o experiență profesională mai mare în domeniul de specialitate cerut.

În vederea participării la procedură, persoanele interesate pot transmite dosarul de înscriere conținând o scrisoare de intenție, curriculum vitae, un plan de seminar și orice alte documente justificative până cel târziu la data de **10 decembrie 2018**, în format electronic, la adresa de e-mail: [maria.scarlat@inm-lex.ro](mailto:maria.scarlat@inm-lex.ro), în atenția doamnei Maria Scarlat (telefon: 021.4076266).



**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!**

