



**ANUNȚ PRIVIND REZULTATELE PROCEDURII DE SELECȚIE  
a 4 experți în  
vederea elaborării unui Ghid de bune practici privind managementul judiciar  
în cadrul Proiectului ”Justiția 2020: profesionalism și integritate”  
cod SIPOCA 453, cod MySMIS2014+ 118978**

La data de 16 octombrie 2018 a fost declanșată, cu respectarea formelor de publicitate (publicare pe site-ul INM), procedura de selecție a 4 experți în vederea elaborării unui Ghid de bune practici privind managementul judiciar, termenul limită pentru depunerea candidaturilor fiind 1 noiembrie 2018, prelungit ulterior până la data de 19 noiembrie 2018.

Au fost înregistrate 7 candidaturi, după cum urmează:

1. Laura Andrei, judecător, Curtea de Apel București, formator colaborator INM
2. Daniela Georgeta Buliga, psiholog, Curtea de Apel Iași
3. Rodica-Mihaela Dobrin, judecător, președinte Tribunalul Dolj
4. Letiția Lucescu, trainer, Evolutiv Consultants Network, formator colaborator INM
5. Tamara Manea, procuror șef Serviciul de documentare și statistică judiciară, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, formator colaborator INM
6. Monica Palaghia, procuror, prim-procuror Parchetul de pe lângă Judecătoria Iași
7. Andrei Claudiu Rus, judecător, Înalta Curte de Casație și Justiție

**Într-o primă etapă eliminatorie**, comisia de selecție a evaluat, pe baza documentației transmise, admisibilitatea candidaturilor sub aspectul îndeplinirii următoarelor cerințe:

- a) respectarea termenului limită pentru depunerea candidaturilor;
- b) respectarea documentației de înscriere, respectiv:
  - o scrisoare de intenție,
  - curriculum vitae,
  - un plan de elaborare ghid; planul va cuprinde: identificarea și justificarea tematicii ce va fi dezvoltată în ghid; metodologia de lucru avută în vedere; sursele de documentare; orice alte elemente pe care expertul le apreciază relevante în acest context. La elaborarea acestui plan expertul va ține cont de specificul grupului țintă (judecători și procurori cu funcții de conducere), dimensiunea ghidului de aproximativ 100 pagini format A5 raportată la numărul de experți, durata activității de implementare, precum și de principalele etape tehnice de elaborare a unui ghid (documentare, redactare, verificare, livrare etc.);
- c) îndeplinirea cerințelor specifice de calificare, respectiv:



**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!**





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

- experiență de minimum 5 ani ca judecător sau procuror, calculată de la data numirii sau dobândirii funcției (pentru judecători și procurori) respectiv experiență de minimum 5 ani în calitate de cadru didactic universitar sau de specialist în domeniul managementului (pentru cadrul didactic universitar ori specialistul în acest domeniu);
- pentru judecători sau procurori, să fi ocupat cel puțin o dată o funcție de conducere la nivelul instanțelor sau parchetelor și/sau să fi activat în cadrul Inspecției Judiciare, în calitate de inspector judiciar;
- pentru judecători sau procurori, să fi publicat cel puțin o lucrare (articole, studii, cursuri, manuale, tratate, ghiduri) în domeniul managementului și/sau să fi participat minimum o dată în calitate de speaker/expert în cadrul conferințelor sau seminariilor naționale sau internaționale, ori în proiecte similare, ce au avut ca obiect redactarea de rapoarte/ghiduri/manuale, organizate în domeniul de specialitate cerut;
- pentru cadre didactice universitare sau specialiști în domeniul managementului, să fi publicat cel puțin o lucrare (articole, studii, cursuri, manuale, tratate, ghiduri) în domeniul de specialitate cerut și/sau să fi participat minimum o dată în calitate de speaker/expert în cadrul conferințelor sau seminariilor naționale sau internaționale, ori în proiecte similare, ce au avut ca obiect redactarea de rapoarte/ghiduri/manuale, în domeniul de specialitate cerut;
- alte documente justificative, după caz: certificate, adeverințe, referințe/scrișori de recomandare, orice alte documente care pot susține afirmațiile candidatului în sensul îndeplinirii cerințelor de calificare.

În urma evaluării admisibilității dosarelor de înscriere comisia de selecție a acordat calificativul „ADMIS” următorilor candidați:

**Laura Andrei**  
**Daniela Georgeta Buliga**  
**Rodica Mihaela Dobrin**  
**Tamara Manea**

În urma evaluării admisibilității dosarelor de înscriere, candidații care au primit calificativul „ADMIS” s-au calificat pentru **cea de-a doua etapă a procedurii de selecție**, constând într-un interviu în fața comisiei de selecție, criteriile de evaluare fiind următoarele (punctaj de la 1 la 10):

- a) experiența profesională relevantă în domeniul managementului (în aprecierea acestui criteriu vor fi avute în vedere, după caz, și lucrările publicate, participarea la programe de formare în domeniu/schimburi de experiență, cunoașterea unei limbi străine etc.);
- b) capacitatea de planificare și elaborare a unui ghid practic (obiective, structură, bibliografie etc.);
- c) capacitatea de comunicare și relaționare în lucrul cu profesioniștii în domeniu;
- d) disponibilitatea de a colabora și de a se integra în echipa de proiect.



**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!**





**Interviurile s-au desfășurat în perioada 28 noiembrie 2018 - 12 decembrie 2018, potrivit calendarului comunicat candidaților.**

După susținerea probei interviului, comisia a realizat selecția candidaților, acordând punctaje de la 1 la 10 pentru fiecare dintre criteriile indicate mai sus și a decis selectarea următorilor candidați (în ordine alfabetică):

**Laura Andrei  
Tamara Manea**



***Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!***

