

**Recrutarea unor coordonatori de practică
pentru auditorii de justiție din anul II de studiu în cadrul instanțelor**

**- Centralizarea rezultatelor în urma parcurgerii procedurii de selecție din perioada 11
noiembrie 2020 – 3 februarie 2021**

În baza prevederilor art. 108, alin 1, din Legea nr.304/2004 privind organizarea judiciară cu modificările și completările ulterioare, INM a anunțat la data de 11 noiembrie 2020 declanșarea procedurii de recrutare pentru ocuparea a 9 posturi de coordonator de practică la instanțe – pentru auditorii de justiție din anul II de studiu, în cadrul Departamentului de formare inițială, cu respectarea formelor de publicitate impuse de prevederile Statutului personalului de instruire al INM (aprobat prin Hot. CSM 531/2012), termenul limită pentru depunerea candidaturilor fiind 14 decembrie 2020.

În urma publicării anunțului, au fost înregistrate 2 candidaturi, respectiv doamnele judecător Mihaela Tudose și Ana Savu, pentru Judecătoria Sectorului 1 București.

Într-o **primă etapă, eliminatorie**, comisia de selecție a evaluat, pe baza documentației transmise, admisibilitatea dosarelor de înscriere sub aspectul îndeplinirii următoarelor cerințe, stabilite de Statutul personalului de instruire:

- a) respectarea termenului limită pentru depunerea candidaturilor;
- b) respectarea documentației de înscriere indicate în anunțul de recrutare;
- c) vechimea minimă de 3 ani în funcția de judecător sau procuror definitiv
- d) inexistența unor sancțiuni penale și/sau disciplinare

În urma evaluării admisibilității dosarului de înscriere comisia de selecție a acordat candidaților înscriși calificativul „recomandabil”, astfel încât aceștia s-a calificat pentru **următoarea etapă eliminatorie**, constând într-un interviu în fața directorului INM, criteriile de evaluare fiind următoarele (punctaj de la 1 la 10):

- a) activitatea profesională și conduita în cadrul instanței/parchetului în care candidatul funcționează (în aprecierea acestui criteriu a fost avută în vedere recomandarea motivată a coordonatorului parchetului);
- b) capacitatea de comunicare și relaționare în lucrul cu adultii;
- c) capacitatea de planificare și organizare a unui program de stagiu;
- d) experiența profesională relevantă în cadrul instanței/parchetului;
- e) disponibilitatea de a se integra în mediul instituțional;

Interviul s-a desfășurat în perioada 2-3 februarie 2021, potrivit programării comunicate candidaților.

După susținerea probei interviului, directorul INM a acordat note de la 1 la 10 pentru fiecare dintre criteriile indicate mai sus și a constatat că doamnele judecător au depășit nota minimă 8 (reprezentând media aritmetică a notelor acordate pentru fiecare criteriu), **necesară în vederea recomandării pentru recrutare** și a întocmit **clasamentul** candidaților, după cum urmează:

Mihaela Tudose –Judecătoria Sectorului 1 București
Ana Savu – Judecătoria Sectorului 1 București

recomandând pentru recrutare pe **doamna judecător Mihaela Tudose** pentru **Judecătoria Sectorului 1 București**.

Având în vedere dispozițiile art. 18 alin. 6 și art. 20 din Statutul personalului de instruire, aprobat prin Hotărârea Plenului CSM nr. 914/2018, potrivit căreia candidații care au obținut punctajul minim 8, dar pentru care nu s-a făcut propunerea de recrutare din lipsa locurilor disponibile, au fost trecuți pe o listă de rezervă, din cadrul căreia directorul INM, cu avizul consultativ al Consiliului Științific, poate propune Consiliului Superior al Magistraturii, în mod excepțional, pentru motive întemeiate, numirea în calitate de coordonator de practică a unei persoane din lista de rezervă, în maximum un an de la încheierea procedurii de recrutare, precum și necesitatea consolidării corpului coordonatorilor de practică și a eficientizării desfășurării programului de stagiul al auditorilor de justiție din anul al II-lea.

Prelucrarea datelor cu caracter personal de către INM se realizează în scopul derulării procedurii de recrutare, prin publicare pe pagina de internet a INM. Ștergerea de pe pagina de internet a INM a informațiilor ce conțin date cu caracter personal referitoare la procedura de recrutare urmează să se realizeze după împlinirea termenului de 1 an de la data Hotărârii Plenului CSM prin care s-a validat numirea în calitate de personal de instruire, respectiv împlinirea termenului de 1 an de la data Hotărârii Consiliului Științific INM prin care s-a luat act de rezultatele recrutării și s-a dispus reluarea procedurilor de selecție, în conformitate cu art. 78 din Regulamentul de organizare și funcționare a Institutului Național al Magistraturii și art.3 din Hotărârea Consiliului Științific nr. 10 din 09 iunie 2015.