



**ANUNȚ PRIVIND REZULTATELE PROCEDURII DE SELECȚIE
a 10 experți specializați în domeniul managementului
în cadrul Proiectului ”Justiția 2020: profesionalism și
integritate”
cod SIPOCA 453, cod MySMIS2014+ 118978**

La data de 17 iulie 2018 a fost declanșată, cu respectarea formelor de publicitate (publicare pe site-ul INM), procedura de selecție a a **10 experți specializați în domeniul managementului**, termenul limită pentru depunerea candidaturilor fiind 5 septembrie, prelungit ulterior până la data de 28 septembrie 2018.

Au fost înregistrate 15 candidaturi, după cum urmează:

1. Delia Andrieș, Evolutiv Consultants Network;
2. Gheorghe Andrieș, Evolutiv Consultants Network;
3. Daniela Balcan, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție;
4. Răzvan Cătălin Dobrea, Academia de Studii Economice din București.
5. Maria Magdalena Dorcioman, Colegiu Național Dinicu Golescu;
6. Mariana Feldioreanu, Consiliul Superior al Magistraturii;
7. Denis Gabriela Ghervase, Tribunalul Constanța;
8. Cristina Mihaela Grădinariu, Tribunalul Constanța;
9. Letiția Lucescu, Evolutiv Consultants Network;
10. Tamara Manea, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție;
11. Monica Palaghia, Parchetul de pe lângă Judecătoria Iași;
12. Otilia Ștefania Păcurari, Institutul Național al Magistraturii;
13. Corina Seiman, Universitatea de Vest din Timișoara;
14. George Ștefănescu, Ministerul Justiției;
15. Teodor Voicu, Universitatea Tibiscus;

Într-o primă etapă eliminatorie, comisia de selecție a evaluat, pe baza documentației transmise, admisibilitatea candidaturilor sub aspectul îndeplinirii următoarelor cerințe:

- a) respectarea termenului limită pentru depunerea candidaturilor;
- b) respectarea documentației de înscriere, respectiv:



**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!**





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

- o scrisoare de intenție,
 - curriculum vitae,
 - un plan de seminar; planul va cuprinde informații privind scopul și obiectivele activității de formare, indicații privind toate etapele de planificare și organizare a seminarului, metodele de formare pe care expertul intenționează să le utilizeze, 4 teme de interes în domeniul de specialitate, precum și orice alte elemente pe care expertul le apreciază relevante în acest context. La elaborarea planului de seminar se va avea în vedere specificul grupului țintă (16 participanți, formatori INM cu normă întreagă, formatori colaboratori și coordonatori de practică), obiectivele seminariilor, durata activității de formare (2 zile de formare/seminar, durata unei zile de seminar fiind de maximum 8 ore), precum și faptul că la lucrările fiecărui seminar vor participa câte 2 experți pe întreaga durată a celor 2 zile de activitate
- c) îndeplinirea cerințelor specifice de calificare, respectiv:
- experiență de minimum 5 ani în domeniul de specialitate cerut (tehnicienilor de formare a adulților);
 - cel puțin 3 participări în calitate de speaker/expert în cadrul conferințelor sau seminariilor naționale sau internaționale sau în proiecte similare, organizate în domeniul de specialitate cerut
 - alte documente justificative, după caz: certificate, adeverințe, referințe/scrisori de recomandare, orice alte documente care pot susține afirmațiile candidatului în sensul îndeplinirii cerințelor de calificare.

Într-o primă etapă eliminatorie, comisia de selecție a evaluat, pe baza documentației transmise, admisibilitatea candidaturilor sub aspectul îndeplinirii următoarelor cerințe:

- a) respectarea termenului limită pentru depunerea candidaturilor;
- b) respectarea documentației de înscriere, respectiv:
 - o scrisoare de intenție,
 - curriculum vitae,
 - un plan de seminar; planul va cuprinde informații privind scopul și obiectivele activității de formare, indicații privind toate etapele de planificare și organizare a seminarului, metodele de formare pe care expertul intenționează să le utilizeze, 4 teme de interes în domeniul de specialitate, precum și orice alte elemente pe care expertul le apreciază relevante în acest context. La elaborarea planului de seminar se va avea în vedere specificul grupului țintă (16 participanți, formatori INM cu normă



**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!**





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

întreagă, formatori colaboratori și coordonatori de practică), obiectivele seminariilor, durata activității de formare (2 zile de formare/seminar, durata unei zile de seminar fiind de maximum 8 ore), precum și faptul că la lucrările fiecărui seminar vor participa câte 2 experți pe întreaga durată a celor 2 zile de activitate

c) îndeplinirea cerințelor specifice de calificare, respectiv:

- experiență de minimum 5 ani ca judecător sau procuror, calculată de la data numirii sau dobândirii funcției, respectiv experiență de minimum 5 ani în calitatea de cadru didactic universitar sau de specialist în domeniul managementului/domenii conexe (pentru cadrul didactic universitar ori specialistul în domeniul cerut/domenii conexe);
- pentru judecători și procurori, să fi ocupat cel puțin o dată o funcție de conducere la nivelul instanțelor sau parchetelor / să fi activat în cadrul Inspecției Judiciare, în calitate de inspector judiciar;
- pentru judecători și procurori, să fi participat minimum o dată în calitate de speaker sau expert în cadrul conferințelor sau seminariilor naționale sau internaționale, ori în proiecte similare, organizate în domeniul managementului / să fi publicat cel puțin o lucrare (articole, studii, cursuri, manuale, tratate, ghiduri) în domeniul de specialitate cerut;
- pentru cadre didactice universitare sau specialiști în domeniul managementului/domenii conexe, să fi participat minimum o dată în calitate de speaker sau expert în cadrul conferințelor sau seminariilor naționale sau internaționale, ori în proiecte similare, organizate în domeniul managementului sau domenii conexe / să fi publicat cel puțin o lucrare (articole, studii, cursuri, manuale, tratate, ghiduri) în domeniul de specialitate cerut;
- alte documente justificative, după caz: certificate, adeverințe, referințe/scrisori de recomandare, orice alte documente care pot susține afirmațiile candidatului în sensul îndeplinirii cerințelor de calificare.

În urma evaluării admisibilității dosarelor de înscriere comisia de selecție a acordat calificativul „ADMIS” următorilor candidați:

Delia Andrieș
Gheorghe Andrieș
Daniela Balcan
Mariana Feldioreanu
Cristina Mihaela Grădinariu
Letiția Lucescu



**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!**





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

**Tamara Manea
Monica Palaghia
Otilia Ștefania Păcurari
George Ștefănescu**

În urma evaluării admisibilității dosarelor de înscriere, candidații care au primit calificativul „ADMIS” s-au calificat pentru cea de-a doua etapă a procedurii de selecție, constând într-un interviu în fața comisiei de selecție, criteriile de evaluare fiind următoarele (punctaj de la 1 la 10):

- a) experiența profesională relevantă în domeniul managementului/domenii conexe (în aprecierea acestui criteriu vor fi avute în vedere, după caz, și lucrările publicate, participarea la programe de formare în domeniu /schimburi de experiență, cunoașterea unei limbi străine etc.);
- b) abilități de formare și capacitatea de planificare, organizare și evaluare a unei sesiuni de formare în domeniul managementului/domenii conexe;
- c) capacitatea de comunicare și relaționare în lucrul cu profesioniștii în domeniu;
- d) disponibilitatea de a colabora și de a se integra în echipa de proiect.

Interviurile s-au desfășurat în perioada **29 octombrie - 06 noiembrie 2018**, potrivit calendarului comunicat candidaților.

După susținerea probei interviului, comisia a realizat selecția candidaților, acordând punctaje de la 1 la 10 pentru fiecare dintre criteriile indicate mai sus și a decis selectarea următorilor candidați, ordonați alfabetic:

**Delia Andrieș
Gheorghe Andrieș
Daniela Balcan
Mariana Feldioreanu
Cristina Mihaela Grădinariu
Letiția Lucescu
Tamara Manea
Monica Palaghia
Otilia Ștefania Păcurari**



INSTITUTUL
NATIONAL AL
MAGISTRATURII

***Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!***

