



**ANUNȚ PRIVIND REZULTATELE PROCEDURII DE SELECȚIE
a unui expert specializat în domeniul managementului în cadrul
Proiectului ”Justiția 2020: profesionalism și integritate”
cod SIPOCA 453, cod MySMIS2014+ 118978**

La data de 19 noiembrie 2018 a fost declanșată, cu respectarea formelor de publicitate (publicare pe site-ul INM), procedura de selecție a unui expert specializat în domeniul managementului, termenul limită pentru depunerea candidaturilor fiind de 03 decembrie 2018.

Au fost înregistrate două candidaturi, după cum urmează:

1. Laura Marina Andrei, Curtea de Apel București;
2. Rodica Mihaela Dobrin, Tribunalul Dolj.

Într-o primă etapă eliminatorie, comisia de selecție a evaluat, pe baza documentației transmise, admisibilitatea candidaturilor sub aspectul îndeplinirii următoarelor cerințe:

- a) respectarea termenului limită pentru depunerea candidaturilor;
- b) respectarea documentației de înscriere, respectiv:
 - o scrisoare de intenție,
 - curriculum vitae,
 - plan de seminar; planul va cuprinde informații privind scopul și obiectivele activității de formare, indicații privind toate etapele de planificare și organizare a seminarului, metodele de formare pe care expertul intenționează să le utilizeze, cel puțin 3 teme de interes în domeniul de specialitate, precum și orice alte elemente pe care expertul le apreciază relevante în acest context. La elaborarea planului de seminar se va avea în vedere specificul grupului țintă (judecători cu funcții de conducere), obiectivele seminarelor, durata activității de formare (2 zile de formare/seminar, durata unei zile de seminar fiind de maximum 8 ore), precum și faptul că la lucrările seminarelor vor participa câte 2 experți pe întreaga durată a fiecăreia dintre cele 2 zile de activitate.



***Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!***





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

- c) îndeplinirea cerințelor specifice de calificare, respectiv:
- experiență de minimum 5 ani ca judecător, calculată de la data numirii sau dobândirii funcției;
 - să fi ocupat cel puțin o dată o funcție de conducere la nivelul instanțelor / să fi activat în cadrul Inspecției Judiciare, în calitate de inspector judiciar;
 - să fi participat minimum o dată în calitate de speaker sau expert în cadrul conferințelor sau seminariilor naționale sau internaționale, ori în proiecte similare, organizate în domeniul managementului / să fi publicat cel puțin o lucrare (articole, studii, cursuri, manuale, tratate, ghiduri) în domeniul de specialitate cerut;
 - alte documente justificative, după caz: certificate, adeverințe, referințe/scrisori de recomandare, orice alte documente care pot susține afirmațiile candidatului în sensul îndeplinirii cerințelor de calificare.

În urma evaluării admisibilității dosarelor de înscriere comisia de selecție a acordat calificativul „ADMIS” următorilor candidați:

Laura Marina Andrei
Rodica Mihaela Dobrin

În urma evaluării admisibilității dosarelor de înscriere, candidații care au primit calificativul „ADMIS” s-au calificat pentru cea de-a doua etapă a procedurii de selecție, constând într-un interviu în fața comisiei de selecție, criteriile de evaluare fiind următoarele (punctaj de la 1 la 10):

- a) experiența profesională relevantă în domeniul managementului/domenii conexe (în aprecierea acestui criteriu vor fi avute în vedere, după caz, și lucrările publicate, participarea la programe de formare în domeniu /schimburi de experiență, cunoașterea unei limbi străine etc.);
- b) abilități de formare și capacitatea de planificare, organizare și evaluare a unei sesiuni de formare în domeniul managementului/domenii conexe;
- c) capacitatea de comunicare și relaționare în lucrul cu profesioniștii în domeniu;
- d) disponibilitatea de a colabora și de a se integra în echipa de proiect.



INSTITUTUL
NATIONAL AL
MAGISTRATURII

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!**





Interviurile s-au desfășurat în ziua de 12 decembrie 2018, potrivit calendarului comunicat candidaților.

După susținerea probei interviului, comisia a realizat selecția candidaților, acordând punctaje de la 1 la 10 pentru fiecare dintre criteriile indicate mai sus și a decis selectarea următoarei candidate: **Laura Marina Andrei.**

Candidata care a obținut nota minimă 8, dar pentru care nu s-a făcut propunerea de selecție, din lipsa locurilor disponibile, este trecută pe lista de rezervă, după cum urmează: **Rodica Mihaela Dobrin.**



***Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!***

