



**ANUNȚ PRIVIND REZULTATELE PROCEDURII DE SELECȚIE  
a 4 experți specializați în domeniul Dreptului muncii și  
asigurărilor sociale pentru întâlnirile președinților secțiilor  
specializate ale Înaltei Curți de Casație și Justiție și curților  
de apel în cadrul Proiectului  
”Justiția 2020: profesionalism și integritate”  
cod SIPOCA 453, cod MySMIS2014+ 118978**

La data de 18 februarie 2019 a fost declanșată, cu respectarea formelor de publicitate (publicare pe site-ul INM), procedura de selecție a 4 experți din rândul formatorilor INM cu specializare în domeniul Dreptului muncii și asigurărilor sociale, în vederea participării acestora ca formatori la întâlnirile președinților secțiilor specializate ale Înaltei Curți de Casație și Justiție și curților de apel dedicate unificării practicii judiciare, termenul limită pentru depunerea candidaturilor fiind 4 martie 2019, prelungit ulterior până la 4 aprilie 2019.

A fost înregistrată candidatura domnului conf. univ. dr. Vasile Septimiu PANAINTE, Facultatea de Drept a Universității “Alexandru Ioan Cuza” din Iași, formator colaborator al Institutului Național al Magistraturii.

Într-o primă etapă eliminatorie, comisia de selecție a evaluat, pe baza documentației transmise, admisibilitatea candidaturii sub aspectul îndeplinirii următoarelor cerințe:

- a) respectarea termenului limită pentru depunerea candidaturii;
- b) respectarea documentației de înscriere, respectiv:

- o scrisoare de intenție;
- curriculum vitae;
- plan de activitate (planul întâlnirii); planul va cuprinde informații privind scopul și obiectivele activității de formare, indicații privind toate etapele de planificare și organizare a activității, metodele de formare pe care expertul intenționează să le utilizeze, minimum 5 probleme de practică judiciară neunitară în materia Dreptului muncii și/sau Dreptului asigurărilor sociale,



**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!**





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

precum și orice alte elemente pe care expertul le apreciază relevante în acest context. La elaborarea planului de întâlnire se vor avea în vedere specificul grupului țintă (președinții secțiilor pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale ale curților de apel), obiectivele întâlnirii, durata activității de formare (2 zile de formare/întâlnire, durata unei zile de întâlnire fiind de maximum 8 ore), precum și faptul că pentru fiecare întâlnire vor fi cooptați 2 formatori pe întreaga durată a celor 2 zile de activitate;

c) cerințe specifice de calificare:

- experiență profesională de minimum 7 ani în domeniul Dreptului muncii și/sau Dreptului asigurărilor sociale;
- alte documente justificative, după caz: certificate, adeverințe, referințe/crisori de recomandare, orice alte documente care pot susține afirmațiile candidatului în sensul îndeplinirii cerințelor de calificare.

În urma evaluării admisibilității dosarelor de înscriere, comisia de selecție a acordat calificativul „ADMIS” candidatului înscris.

Candidatul care a primit calificativul „ADMIS” s-a calificat pentru **cea de-a doua etapă a procedurii de selecție**, constând într-un interviu în fața comisiei de selecție, criteriile de evaluare fiind următoarele (punctaj de la 1 la 10):

a) experiența profesională relevantă în domeniul Dreptului muncii și asigurărilor sociale (în aprecierea acestui criteriu vor fi avute în vedere, după caz, și lucrările publicate, participarea la programe de formare în domeniu /schimburi de experiență, cunoașterea unei limbi străine etc.);

b) abilități de formare și capacitatea de planificare, organizare și evaluare a unei sesiuni de formare în domeniul Dreptului muncii și asigurărilor sociale;

c) capacitatea de comunicare și relaționare în lucrul cu profesioniștii în domeniu;

d) disponibilitatea de a colabora și de a se integra în echipa de proiect, inclusiv disponibilitatea de deplasare în teritoriu, după caz.

Interviul a fost susținut în data de **14 iunie 2019**, potrivit calendarului comunicat candidatului.



**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!**





După susținerea probei interviului, acordând punctaje de la 1 la 10 pentru fiecare dintre criteriile indicate mai sus, comisia a decis selectarea domnului Vasile Septimiu PANAINTE.



***Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!***

