

**Concurs/examen pentru numirea în funcții de conducere
13 septembrie – 4 decembrie 2013**

- PROCURORI -

VARIANTA NR. III

1. Analizând tripla semnificație a managementului, dacă vorbim de „explicitarea naturii și trăsăturilor procesului de management, conturarea unui ansamblu organizat de cunoștințe specifice formării managerilor și orientării activității lor”, înseamnă că managementul are semnificația de:

- a) activitate practică (proces);
- b) centru de decizie;
- c) disciplină științifică.

Răspuns: c

2. Peter Drucker a definit cinci sarcini fundamentale ale managerului. Dacă un manager „constituie în echipe pe cei responsabili de diferite sarcini, decide în ceea ce-i privește pe oameni, adică referitor la salarii și promovare”, înseamnă că:

- a) organizează;
- b) motivează și comunică;
- c) formează oameni și se formează pe el însuși.

Răspuns: b

3. Rezultatele prevederii se concretizează în prognoze, planuri și programe. Cele care pot avea și un caracter obligatoriu, mai ales dacă sunt elaborate pe termene mai scurte, sunt:

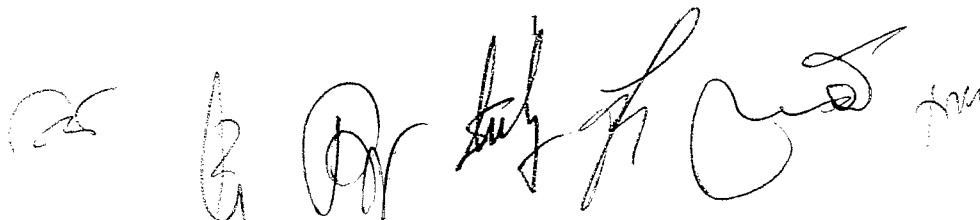
- a) prognozele;
- b) planurile;
- c) programele.

Răspuns: b

4. Funcția managementului care are un grad mai redus de formalizare, exercitarea ei depinzând mai mult de calitatea managerilor din cadrul organizației, este:

- a) prevederea;
- b) organizarea;
- c) coordonarea.

Răspuns: c



5. Ponderea timpului afectat funcțiilor managementului și rolurilor managerilor este diferită:

- a) în funcție de nivelul ierarhic și de domeniul în care funcționează managerii;
- b) numai în funcție de nivelul ierarhic;
- c) numai în funcție de domeniul în care funcționează managerii.

Răspuns: a

6. Structurile motivaționale care reprezintă reactualizări și transpuneri în plan subiectiv ale stărilor de necesitate, sunt:

- a) trebuințele;
- b) motivele;
- c) interesele.

Răspuns: b

7. Motivația care izvorăște din conținutul specific al muncii (este solidară cu procesul muncii), este o motivație:

- a) indirectă;
- b) extrinsecă;
- c) intrinsecă.

Răspuns: c

8. Teoria bifactorială a lui Herzberg evidențiază diferențele dintre factorii motivaționali și factorii de igienă. Din categoria factorilor motivaționali (de motivare) fac parte:

- a) responsabilitatea;
- b) relațiile interpersonale;
- c) securitatea muncii.

Răspuns: a

9. Modul de gândire analitic, liniar și secvențial-holistic, relațional și simultan în felul în care acționează, este:

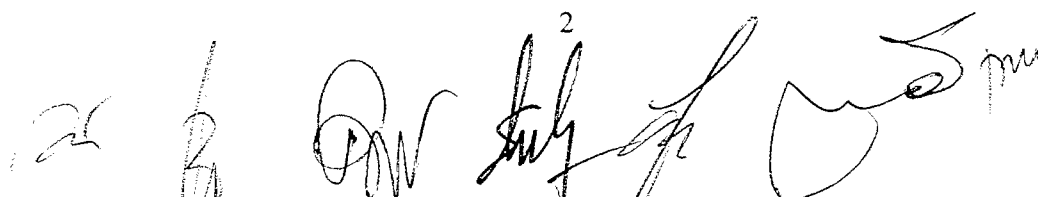
- a) modul rațional de gândire;
- b) modul intuitiv de gândire;
- c) modul instinctiv de gândire.

Răspuns: a

10. Analiza variabilelor care influențează relațiile de management în societățile comerciale au condus la concluzia că acestea au:

- a) o dublă determinare: socio-economică și umană;
- b) o dublă determinare: tehnico-materială și umană;
- c) o triplă determinare: socio-economică, tehnico-materială și umană.

Răspuns: c



11. Teoria X (elaborată de McGregor) presupune că:

- a) muncitorilor le displace munca;
- b) oamenii nu resping instinctual munca, aceasta fiind de fapt o parte importantă a vieții lor;
- c) adesea, oamenii acceptă bucuroși responsabilitatea.

Răspuns: a

12. Nevoile care pot fi satisfăcute prin asigurare medicală, prin asigurarea pensiei și prin condiții de muncă lipsite de pericol, sunt:

- a) nevoi sociale;
- b) nevoi de siguranță;
- c) nevoi fiziologice.

Răspuns: b

13. Teoria motivațională cu cel mai mare potențial de aplicare în practică este, probabil, teoria reîntăririi sau a consolidării. Această teorie se bazează pe ideea că:

- a) acel comportament care a fost sancționat este foarte probabil să reapară;
- b) acel comportament care a fost răsplătit este mai probabil să se repete;
- c) acel comportament care a fost răsplătit este sigur că nu se va repeta.

Răspuns: b

14) În literatura de specialitate se face distincție între obiectul specific de studiu al managementului și obiectul condus. Obiectul specific de studiu al managementului constă în:

- a) organizația în ansamblul său;
- b) ansamblul persoanelor și/sau subdiviziunilor organizatorice ale unei organizații;
- c) studierea relațiilor de conducere care iau naștere în cadrul proceselor de management ale organizației.

Răspuns: c

15. Raporturile ce se stabilesc între un specialist și un executant, prin care specialistul îndrumă și controlează executantul în desfășurarea activităților, dar fără a avea asupra acestuia autoritate decizională, sunt:

- a) relații de autoritate ierarhice;
- b) relații de autoritate funcționale;
- c) relații de autoritate de stat major.

Răspuns: b

16. Mintzberg a descris rolurile managerilor în domeniile interpersonal, informațional și decizional. Din categoria rolurilor în domeniul decizional face parte:

- a) rolul de leader;
- b) rolul de diseminator;
- c) rolul de negociator.

Răspuns: c

3



17. În cadrul unei organizații pot fi efectuate mai multe feluri de evaluare a managerilor. Dacă avem în vedere obiectivele urmărite (ca un criteriu de clasificare), când evaluarea este orientată spre analiza unor succese sau eșecuri anterioare, vorbim de:

- a) evaluare corectivă;
- b) evaluare anticipativă;
- c) evaluare post-factum.

Răspuns: c

18. Conform Legii nr.304/2004 privind organizarea judiciară, bugetul pentru parchetele de pe lângă curțile de apel, tribunale, tribunale specializate și judecătorii este gestionat de:

- a) Ministerul Justiției;
- b) Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție;
- c) Consiliul Superior al Magistraturii.

Răspuns: b

19. Potrivit Legii nr.303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, procurorii pot fi delegați în interesul serviciului, cu acordul scris al acestora, inclusiv în funcții de conducere, la parchetele din cadrul Ministerului Public, de:

- a) procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție;
- b) Consiliul Superior al Magistraturii;
- c) Consiliul Superior al Magistraturii, la propunerea procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție.

Răspuns: a

20. Potrivit Legii nr.303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, revocarea din funcția de conducere a procurorilor, în cazul aplicării uneia din sancțiunile disciplinare, se dispune de:

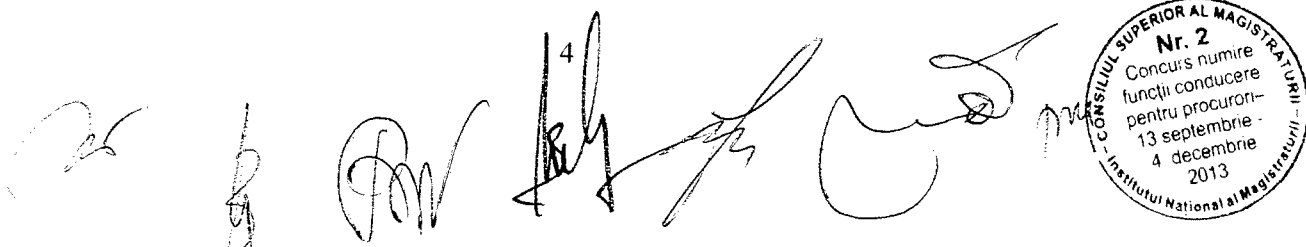
- a) ministrul justiției;
- b) Consiliul Superior al Magistraturii, din oficiu sau la propunerea adunării generale ori a conducătorului parchetului;
- c) procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție.

Răspuns: b

21. Conform Legii nr.304/2004 privind organizarea judiciară, prim-procurorii parchetelor de pe lângă tribunale au calitatea de:

- a) ordonatori terțiari de credite;
- b) ordonatori principali de credite;
- c) ordonatori secundari de credite;

Răspuns: a



The image shows several handwritten signatures in black ink. To the right is a circular official stamp. The stamp contains the following text: 'CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII' around the top edge, 'Nr. 2' in the center, 'Concurs numire funcții conducere pentru procurori - 13 septembrie - 4 decembrie 2013' in the middle, and 'Institutul National al Magistraturii' around the bottom edge.

22. Conform Legii nr.317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, pe durata procedurii disciplinare, cererea de acordare a pensiei de serviciu:

- a) se soluționează de îndată, de către secția corespunzătoare a Consiliului Superior al Magistraturii;
- b) se soluționează de îndată, de către Plenul Consiliului Superior al Magistraturii;
- c) se suspendă până la soluționarea definitivă a acțiunii disciplinare.

Răspuns: c

23. Conform Legii nr.317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, verificarea sesizărilor referitoare la buna reputație a procurorilor în funcție, se face de:

- a) Inspekția Judiciară, din oficiu sau la solicitarea oricărei persoane interesate;
- b) Secția pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii;
- c) Plenul Consiliului Superior al Magistraturii.

Răspuns: a

24. Potrivit Legii nr.567/2004, absolvenții Școlii Naționale de Grefieri care au obținut medii între 6 și 7 vor fi încadrați:

- a) în treapta profesională imediat superioară celei de debutant;
- b) debutanți;
- c) pe perioadă determinată.

Răspuns: b

25. Potrivit Legii nr.544/2001, autoritățile publice au obligația să organizeze periodic conferințe de presă pentru aducerea la cunoștință a informațiilor de interes public, de regulă:

- a) trimestrial;
- b) o dată pe lună;
- c) semestrial.

Răspuns: b

26. În sensul Legii nr.677/2001, autoritatea de supraveghere este:

- a) Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție;
- b) Consiliul Superior al Magistraturii;
- c) Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal.

Răspuns: c

27. Potrivit Regulamentului privind evaluarea activității profesionale a judecătorilor și procurorilor, membrii comisiilor de evaluare și membrii supleanți sunt numiți pentru o perioadă de:

- a) 3 ani, cu posibilitatea reînvestirii în funcție o singură dată;
- b) 3 ani, fără posibilitatea reînvestirii;
- c) 5 ani, fără posibilitatea reînvestirii.

Răspuns: a



28. Conform "Ghidului de evaluare a activității profesionale a magistraților", capacitatea de mobilizare și motivare a procurorilor din subordine, reprezintă un indicator de evaluare pentru criteriul:

- a) eficiență;
- b) calitatea activității;
- c) integritate.

Răspuns: a

29. Conform "Ghidului de evaluare a activității profesionale a magistraților", preocuparea pentru pregătirea profesională a procurorilor și a celorlalte categorii de personal, reprezintă un indicator de evaluare pentru criteriul:

- a) calitatea activității;
- b) eficiență;
- c) obligația formării profesionale și absolvirea unor cursuri de specializare.

Răspuns: b

30. Conform „Strategiei de întărire a integrității în justiție pentru 2011-2016”, introducerea Ghidului de conduită judiciară și Codului deontologic în bibliografie, ca și condiție pentru ocuparea posturilor de execuție și de conducere, reprezintă una din măsurile propuse pentru îndeplinirea obiectivului vizând:

- a) îmbunătățirea sistemului de răspundere disciplinară;
- b) dezvoltarea unei culturi a integrității judiciare prin formare specifică;
- c) perfecționarea sistemului de reguli de conduită și deontologie.

Răspuns: b

31. Potrivit Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor, procurorii pot fi:

- a) membri ai societăților cu scop lucrativ;
- b) membri ai persoanelor juridice de drept privat cu scop patrimonial;
- c) membri ai societăților civile sau academice, precum și ai oricăror persoane juridice de drept privat fără scop patrimonial.

Răspuns: c

32. Potrivit Ordinului nr.229 din 25.09.2007 privind organizarea și funcționarea sistemului informațional al Ministerului Public, se va comunica de îndată la Serviciul de cooperare judiciară internațională, relații internaționale și programe din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție:

- a) cauzele penale privind faptele săvârșite de persoanele care potrivit convențiilor internaționale, se bucură de imunitate și privilegii, precum și situațiile în care astfel de persoane sunt părți vătămate, părți civile, părți civilmente responsabile sau când cauza privește documente, localuri, locuințe ori bunuri cu privire la care convențiile internaționale prevăd un regim de imunitate și privilegii;
- b) cazurile de aplicare neunitară a legii în activitatea de urmărire penală și practica instanțelor de judecată în materie penală sau civilă după caz;
- c) analiza activității judiciare în cauzele civile.

Răspuns: a



33. Conform "Ghidului de evaluare a activității profesionale a magistraților", studierea și valorificarea jurisprudenței Curții Europene a Drepturilor Omului și a Curții de Justiție a Comunităților Europene, reprezintă un indicator de evaluare pentru criteriul:

- a) eficiență;
- b) calitatea activității;
- c) obligația formării profesionale și absolvirea unor cursuri de specializare.

Răspuns: c

34. Conform „Strategiei de întărire a integrității în justiție pentru 2011-2016”, reconfigurarea managementului de instanță și parchet din perspectiva cetățeanului, reprezintă una din măsurile propuse pentru îndeplinirea obiectivului vizând:

- a) îmbunătățirea accesului justițiabilului la sistemul de instanțe și parchete și la informațiile despre acestea;
- b) dezvoltarea unei culturi a integrității judiciare prin formare specifică;
- c) creșterea transparenței în sistemul judiciar.

Răspuns: a

35. Specialiștii apreciază că în activitatea concretă, după modul în care comunică, managerul poate avea roluri decizionale care se manifestă:

- a) în momentele alegerii variantelor optime;
- b) în acțiuni de creare a rețelei informaționale;
- c) atunci când se constituie în persoană de legătură.

Răspuns: a

36. Comunicarea nonverbală este tipul de comunicare care:

- a) folosește uneori și cuvinte pentru a exprima sentimente, emoții și atitudini;
- b) nu folosește cuvinte și prin care se exprimă sentimente, emoții și atitudini;
- c) se bazează pe transmiterea informațiilor în scris.

Răspuns: b

37. Când o persoană are o atitudine defensivă:

- a) aceasta își va încrucișa brațele strâns pe piept;
- b) aceasta va face gestul de a ascunde gura;
- c) aceasta va ține mâinile în poziție de coif.

Răspuns: a

38. Negocierea integrativă este atunci când:

- a) o parte pierde și una câștigă;
- b) ambele părți pierd în aceeași măsură;
- c) în urma rezolvării problemelor, ambele părți au de câștigat.

Răspuns: c

7



39. Dosarul de presă trebuie să conțină:

- a) o listă cu întrebările jurnaliștilor;
- b) comunicatul de presă, lista vorbitorilor și a organizatorilor, rezumatul activităților în cadrul conferinței de presă, eventual materiale promoționale;
- c) numai materiale promoționale.

Răspuns: b

40. Sub aspectul sferei de cuprindere, conflictul poate fi:

- a) între diferite instituții;
- b) interpersonal și între grupuri formale sau informale;
- c) între indivizi cu interese profesionale similare.

Răspuns: b

41. În practică se poate vorbi de câteva faze ale negocierii și anume:

- a) pregătirea și negocierea propriu-zisă;
- b) pregătirea, dezbateră, propunerea și negocierea propriu-zisă;
- c) faza inițială, pregătirea și cea finală.

Răspuns: b

42. Structurile de comunicare din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție întocmesc revista presei centrale:

- a) zilnic;
- b) lunar;
- c) trimestrial.

Răspuns: a

43. Comunicarea orizontală:

- a) se stabilește între subordonați și șefii lor direcți;
- b) se stabilește între persoane sau compartimente situate la același nivel ierarhic;
- c) se stabilește între managementul de vârf și nivelurile de execuție.

Răspuns: b

44. Prin comunicat de presă se înțelege:

- a) documentul care prezintă mai multe evenimente care urmează să se întâmple;
- b) documentul care prezintă un set de activități curente de interes public;
- c) documentul cu caracter public prin care o instituție lansează în spațiul public prin intermediul mass media o temă sau informează asupra unei situații din activitatea curentă a instituției.

Răspuns: c

45. Conflictul spontan este generat de:

- a) cauze ascunse;
- b) cauze aleatoare și apărute brusc;
- c) cauze evidente.

Răspuns: b

8



46. Dintre obstacolele identificate în comunicare, cel ambiantal se referă la:

- a) maniera fiecăruia de a comunica;
- b) percepția proprie fiecărui individ;
- c) contextul în care are loc comunicarea.

Răspuns: c

47. De regulă, în cadrul prezentării unei declarații de presă:

- a) nu se acceptă întrebări din partea reprezentanților presei;
- b) sunt solicitate în mod explicit întrebări din partea reprezentanților presei;
- c) sunt acceptate doar un număr de 6 întrebări din partea reprezentanților presei.

Răspuns: a

48. 70-75% din timpul destinat comunicării de către manageri are loc pe calea:

- a) comunicării nonverbale;
- b) scrise;
- c) comunicării orale.

Răspuns: c

49. Conflictul afectiv apare atunci când:

- a) o persoană dorește rezultate diferite față de alta;
- b) o persoană sau un grup are sentimente sau emoții incompatibile cu ale altora;
- c) o persoană sau un grup face ceva care este de neacceptat pentru ceilalți.

Răspuns: b

50. Mediatorul:

- a) încurajează contactul direct dintre părți dacă ostilitatea dintre ei este intensă;
- b) nu încurajează de loc contactul direct dintre părți;
- c) încurajează contactul direct între părți atunci când ostilitatea dintre ei este scăzută.

Răspuns: c

