

Concurs/examen pentru numirea în funcții de conducere
28 martie – 25 iunie 2014

- JUDECĂTORI -

BAREM
VARIANTA NR. 2



1. Despre care dintre funcțiile managementului este potrivit să se afirme că are un grad mai redus de formalizare, exercitarea ei depinzând mai mult de calitatea managerilor din cadrul organizației?

- a) funcția de prevedere;
- b) funcția de coordonare;
- c) funcția de organizare.

Răspuns: b

2. Amenințarea personalului cu reducerea satisfacțiilor, dacă acesta nu participă la realizarea obiectivelor reprezintă:

- a) o formă de motivare;
- b) o formă de coordonare;
- c) un instrument de organizare.

Răspuns: a

3. Președintele secției civile din cadrul unui tribunal, în calitatea sa de manager, se încadrează cel mai bine în categoria următoare:

- a) manageri funcționali;
- b) manageri generali;
- c) în oricare dintre categoriile de mai sus.

Răspuns: a

4. La întoarcerea din deplasarea efectuată la o curte de apel dintr-un alt județ, președintele judecătoriei comunică colaboratorilor săi câteva informații semnificative dobândite cu acel prilej. Ce rol îndeplinește președintele judecătoriei în situația descrisă?

- a) rolul de leader;
- b) rolul de agent de legătură;
- c) rolul de diseminator.

Răspuns: c

5. Pentru manageri, ponderea calităților umane se repartizează pe nivelurile ierarhice astfel:

- a) mai mare pe nivelul ierarhic superior;
- b) mai mare pe nivelurile ierarhice mediu și inferior;
- c) la fel de mare pe nivelurile ierarhice superior, mediu și inferior.

Răspuns: c

6. Managerul care acționează, într-o anumită situație, în vederea armonizării intereselor organizației cu interesele individuale ale subordonaților îndeplinește rolul de:

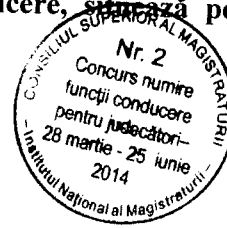
- a) figură reprezentativă;

- b) lider;
- c) factor de soluționare a perturbațiilor.

Răspuns: b

7. Tipul de manager care, în activitatea de conducere, situează pe prim-plan relațiile ierarhice de subordonare este:

- a) participativul;
- b) autoritarul;
- c) demagogul.



Răspuns: b

8. Manifestarea calităților, cunoștințelor și aptitudinilor manageriale în relațiile cu subordonații, șefii sau colegii definește:

- a) tipul de manager;
- b) funcțiile managementului;
- c) stilul de management.

Răspuns: c

9. Evaluarea care urmărește aprecierea potențialului profesional și managerial în contextul unor situații cu care managerul se va confrunta în perspectivă este:

- a) evaluarea corectivă;
- b) evaluarea dirijată;
- c) evaluarea anticipativă.

Răspuns: c

10. Categoriile de evaluări ale managerilor determinate pe baza criteriului „orizontul de timp” sunt:

- a) evaluarea de moment; evaluarea periodică;
- b) autoevaluarea; evaluarea specializată;
- c) evaluarea de ansamblu; evaluarea dirijată.

Răspuns: a

11. În cadrul setului de presupuneri ale conducătorilor cu privire la comportamentul lucrătorilor, asociat cu Teoria X a lui D. McGregor, se încadrează următoarea presupunere:

- a) oamenii au aversiune față de muncă și fac orice pentru a o evita;
- b) oamenii nu resping instinctual munca, aceasta fiind o parte importantă a vieții lor;
- c) adesea, oamenii acceptă bucuroși responsabilitatea.

Răspuns: a

12. Căreia dintre categoriile de mai jos i se asociază factorul „condiții de muncă” în conformitate cu teoria motivație-igienă a lui F. Herzberg?

- a) factori asociați cu insatisfacția lucrătorilor (factori de igienă);
- b) factori asociați cu satisfacția lucrătorilor (factori motivaționali);
- c) factori care se plasează la mijlocul scalei având la o extremă insatisfacția și la cealaltă satisfacția.

Răspuns: a

13. Este influențată motivația lucrătorului de rezultatul comparației pe care acesta o face sub aspectul tratamentului echitabil între el și colegii săi ce desfășoară o activitate similară?

- a) teoria lui Adams arată că lucrătorii nu fac asemenea comparații;
- b) da, în baza teoriei lui Adams, răspunsul este afirmativ;
- c) nu, în baza teoriei lui Adams, răspunsul este negativ.

Răspuns: b

A series of handwritten signatures in black ink, appearing to be the names of the individuals who prepared or reviewed the document. The signatures are stylized and difficult to read precisely, but they appear to be written in a cursive or semi-cursive style.

14. Motivarea provocată de recompensa primită de angajat depinde de atractivitatea recompensei?

- a) nu, deoarece aceeași recompensă motivează pe toți angajații la fel;
- b) nu, deoarece motivarea depinde doar de probabilitatea obținerii recompensei, nu de atractivitatea ei;
- c) da, deoarece motivarea depinde atât de probabilitatea obținerii recompensei, cât și de atractivitatea acesteia pentru lucrător.

Răspuns: c

15. Ce formă de consolidare întărește comportamentul dorit prin acordarea unei recompense?

- a) extincția;
- b) consolidarea negativă;
- c) consolidarea pozitivă;

Răspuns: c

16. Conformarea la normele de grup ce apare atunci când norma de grup devine un comportament „permanent” al individului, care aderă fără rezerve la acesta, reprezintă:

- a) conformare normativă;
- b) conformare prin acceptare personală;
- c) coeziune de grup.

Răspuns: b

17. Absența certitudinii privind modul cum trebuie să acționeze și să se comporte un membru al unui grup prin prisma celorlalți membri definește:

- a) ambiguitatea rolului;
- b) rolurile multiple;
- c) lipsa rolului.



Răspuns: a

18. Este suspendat din funcție judecătorul:

- a) când a devenit suspect într-un dosar penal;
- b) când față de acesta s-a pus în mișcare acțiunea penală pentru săvârșirea unei infracțiuni de corupție;
- c) când a fost trimis în judecată pentru săvârșirea unei infracțiuni.

Răspuns: c

19. Hotărârea Secției pentru judecători din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii privind neîndeplinirea condiției de bună reputație de către un judecător se atacă cu contestație la:

- a) Plenul Consiliului Superior al Magistraturii;
- b) Secția de contencios administrativ a Înaltei Curți de Casație și Justiție;
- c) Completul de 5 judecători a Înaltei Curți de Casație și Justiție.

Răspuns: a

20. La judecătoria la care în schema de personal este prevăzut un număr mai mic de 10 judecători evaluarea acestora se face de către:

- a) președintele instanței;
- b) comisia de evaluare din cadrul curții de apel în a cărei circumscripție teritorială funcționează judecătoria;
- c) comisia de evaluare constituită la instanța ierarhic superioară.

Răspuns: c

21. Judecătorii care fac parte din Completul de 5 judecători care judecă în materie penală sunt desemnați de către:

- a) colegiul de conducere al Înaltei Curți de Casație și Justiție;

- b) președintele secției penale al Înaltei Curți de Casație și Justiție;
- c) președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție.

Răspuns: c

22. Acțiunea disciplinară poate fi exercitată în termen de:

- a) 30 zile de la finalizarea cercetării disciplinare, dar nu mai târziu de un an de la data la care fapta a fost săvârșită;
- b) 30 zile de la finalizarea cercetării disciplinare, dar nu mai târziu de 2 ani de la data la care fapta a fost săvârșită;
- c) 45 zile de la finalizarea cercetării disciplinare dar nu mai târziu de un an de la data la care fapta a fost săvârșită,

Răspuns: b

23. Delegarea personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești se poate face pe o perioadă de:

- a) cel mult 60 de zile și poate fi prelungită, cu acordul persoanei delegate, cel mult 60 de zile într-un an;
- b) cel mult un an;
- c) cel mult 60 de zile și poate fi prelungită, cu acordul persoanei deledate cu cel mult 30 de zile;

Răspuns: a

24. Comisia de monitorizare a progreselor înregistrate de România în domeniul reformei sistemului judiciar și luptei împotriva corupției (Comisia MCV) este convocată de:

- a) Consiliul Superior al Magistraturii;
- b) Înalta Curte de Casație și Justiție;
- c) ministrul justiției.

Răspuns: c

25. În caz de disjungere, dosarul nou format se repartizează:

- a) aleatoriu;
- b) ciclic;
- c) aceluiași complet.



Răspuns: c

26. Personalul auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești beneficiază anual de concediu de odihnă plătit de:

- a) 30 zile lucrătoare;
- b) 35 zile lucrătoare;
- c) 25 zile lucrătoare.

Răspuns: a

27. Respectarea termenului rezonabil de soluționare a cauzelor este un indicator:

- a) al eficienței activității judecătorului;
- b) al calității activității desfășurate de judecător;
- c) al integrității judecătorului.

Răspuns: a

28. Evaluarea judecătorilor detașați la alte instituții decât instanțe și parchete, după încetarea detașării, se face:

- a) la împlinirea a 2 ani în cazul primei evaluări la numirea în funcție;
- b) la împlinirea a 3 ani de activitate efectivă ca judecător, fără cumularea perioadei anterioare detașării cu perioada ulterioară acesteia;
- c) la împlinirea a 3 ani de activitate efectivă ca judecător, prin cumularea perioadei anterioare detașării cu perioada ulterioară acesteia

Răspuns: c

29. Recrutarea grefierilor informaticieni se face:

- a) prin concurs organizat de tribunalul în a cărui circumscripție teritorială se află postul vacant, cu sprijinul Direcției de exploatare a tehnologiei informației din cadrul Ministerului Justiției;
- b) prin concurs organizat de instanța la care există postul vacant, cu sprijinul Direcției de exploatare a tehnologiei informației din cadrul Ministerului Justiției;
- c) prin concurs organizat la nivelul fiecărei curți de apel, cu sprijinul Direcției de exploatare a tehnologiei informației din cadrul Ministerului Justiției.

Răspuns: c

30. Tipărirea buletinelor de vot pentru alegerile în Consiliul Superior al Magistraturii se asigură de:

- a) colegiul de conducere al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție,
- b) Consiliul Superior al Magistraturii;
- c) Curtea de apel în a cărei circumscripție funcționează candidatul.

Răspuns: b

31. Pentru evaluarea conduitei în timpul ședinței de judecată:

- a) comisia de evaluare asistă anual, la cel puțin o ședință de judecată condusă de judecătorul evaluat;
- b) președintele comisiei de evaluare, asistă anul la cel puțin o ședință de judecată condusă de judecătorul evaluat;
- c) unul din membrii comisiei de evaluare asistă anual la cel puțin o ședință de judecată condusă de judecătorul evaluat.

Răspuns: a

32. Membrii comisiilor de evaluare sunt reinvestiți în funcție de către Consiliul Superior al Magistraturii la propunerea:

- a) Președintelui instanței și a colegiului de conducere a instanței;
- b) Colegiului de conducere cu acordul președintelui instanței;
- c) Colegiului de conducere.

Răspuns: c

33. În Strategia de Întărire a Integrității în Justiție 2011-2016, asigurarea unui înalt grad de competență a sistemului judiciar și a deplinei onestități a personalului presupune luarea unor măsuri de natură:

- a) legislativă;
- b) legislativă și administrativă;
- c) legislativă sau administrativă, după caz.



Răspuns: b

34. Numărul maxim de posturi pentru Institutul Național al Magistraturii se stabilește:

- a) prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Directorului Institutul Național al Magistraturii;
- b) prin hotărâre a Guvernului;
- c) prin hotărâre a Guvernului la propunerea Consiliului Superior al Magistraturii.

Răspuns: b

35. Filtrarea unui mesaj constă în:

- a) descifrarea simbolurilor transmise în procesul de comunicare;
- b) explicarea sensului simbolurilor în procesul de comunicare;
- c) deformarea sensului unui mesaj ca urmare a unor limite de naturi diferite.

Răspuns: c

36. Procesul prin care are loc schimbul de mesaje în vederea realizării obiectivelor individuale și comune membrilor unei organizații definește:

- a) procesul de comunicare, în general;

- b) comunicarea organizațională;
- c) codificarea mesajului.

Răspuns: b

37. În contextul comunicării non-verbale, micșorarea pupilelor poate indica:

- a) expectativă;
- b) neliniște;
- c) încredere în spusele sau faptele interlocutorului.

Răspuns: a

38. În contextul comunicării, „distanța publică” se poate situa în mod obișnuit:

- a) la 1 metru;
- b) la 2-3 metri;
- c) la mai mult de 3 metri.

Răspuns: c

39. Printre factorii interni cu influențe mai directe și mai vizibile asupra structurii comunicării regăsim și:

- a) schimbările tehnologice;
- b) stilul de management;
- c) nivelul general de educație al oamenilor.

Răspuns: b

40. În fereastra lui Johari, cadranul 3 (ascuns) relevă:

- a) aspecte de comportament observate de alții și de care nu suntem conștienți;
- b) acea latură a personalității necunoscute nici nouă, nici altora;
- c) comportamente, sentimente etc. cunoscute nouă, dar nedezvăluite altora.

Răspuns: c

41. Printre barierele în comunicare ridicate în mod artificial de manageri NU se regăsește:

- a) tendința de a supradimensiona explicațiile introductive, inutile;
- b) lipsa abilității managerului de a dirija dialogul către atingerea unui obiectiv;
- c) diferența de statut.

Răspuns: c

42. Măinile în poziție de coif turn exprimă:

- a) încredere în forțele proprii și superioritate;
- b) ostilitate;
- c) o atitudine defensivă.



Răspuns: a

43. Una din următoarele afirmații NU este adevărată:

- a) conflictele disfuncționale conduc la o risipă de energie, de timp și de bani;
- b) conflictele funcționale sunt motivante și generatoare de idei;
- c) conflictele funcționale conduc la o risipă de energie, de timp și de bani.

Răspuns: c

44. În general, comunicarea verbală include:

- a) relatări despre evenimente, împrejurări, sentimente și reacții;
- b) comunicarea însemnelor și simbolurilor;
- c) comunicarea diferitelor emoții artistice.

Răspuns: a

45. În comunicare, apariția unor conflicte interne datorate unor informații incompatibile cu sistemul de valori al individului, cu deciziile anterioare reprezintă un obstacol de natură:

- a) socială;

- b) cognitivă;
- c) psihologică.

Răspuns: b

46. Funcțiile primare ale comunicării sunt reprezentate de:

- a) codificare, decodificare, răspuns și reacție inversă;
- b) mesaj și mijloc de transmitere;
- c) emițător și receptor.

Răspuns: a

47. În situația în care degetul arătător este lipit de față și arată în sus iar degetul mare sprijină bărbia, ascultătorul:

- a) are opinii pozitive, de susținere față de vorbitor sau tema expusă;
- b) are opinii negative sau critice față de vorbitor sau tema expusă;
- c) manifestă lipsă de interes față de vorbitor sau tema expusă.

Răspuns: b

48. Printre caracteristicile comunicării unilaterale NU se numără:

- a) plasarea sub controlul exclusiv al emițentului;
- b) ieșirea de sub controlul exclusiv al emițentului prin intervenția receptorului;
- c) bazarea pe presupunerea concordanței mesajelor transmise și a celor receptate.

Răspuns: b

49. Comportamentele dificile ale unor persoane reprezintă o cauză a conflictelor apărute:

- a) la nivel interpersonal;
- b) între grupurile formale;
- c) între grupurile formale și cele informale.

Răspuns: a

50. Traseele pe care circulă mesajele în organizație reprezintă:

- a) contextul comunicării;
- b) mijloacele de comunicare;
- c) canalele de comunicare.

Răspuns: c

