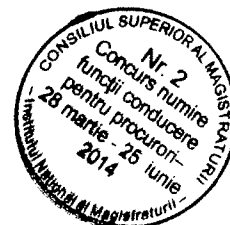


**Concurs/examen pentru numirea în funcții de conducere
28 martie – 25 iunie 2014**

- PROCURORI -

BAREM VARIANTA NR.1



1. Factorii care determină stilul de management sunt următorii:

- a) directivitatea și autoritarismul;
- b) comunicarea managerială;
- c) sistemul de promovare a managerilor.

Răspuns corect: a

2. Ca lider managerul trebuie:

- a) să faciliteze relațiile grupului pe care îl conduce cu alte grupuri;
- b) să reprezinte organizația;
- c) să armonizeze interesele organizației cu interesele individuale ale subordonaților.

Răspuns corect: c

3. Managerul care ia decizii privind alocarea de bani, oameni, echipament, timp etc., cu alte cuvinte planifică timpul, programează munca și autorizează acțiunile oamenilor, îndeplinește rolul de:

- a) negociator;
- b) antreprenor;
- c) factor de alocare a resurselor.

Răspuns corect: c

4. Un manager care își păstrează în fișa de post și roluri profesionale de specialitate:

- a) trebuie să-și dedice o parte din timp activităților de natura respectivă;
- b) nu își poate îndeplini eficient munca de manager întrucât cele două funcții nu sunt compatibile;
- c) nu își poate îndeplini eficient obiectivele întrucât competențele de expertiză profesională nu sunt importante în munca de manager.

Răspuns corect: a

5. Pentru deciziile complexe care nu se încadrează în categoria celor de rutină, atunci când nu există nicio procedură care să stabilească ce tip de măsuri să se ia, managerul trebuie:

- a) să apeleze la consultanți externi;
- b) să-și definească el însuși procesul de elaborare a deciziei și să țină cont de țelurile și valorile organizației;
- c) să se bazeze exclusiv pe experiența sa.

Răspuns corect: b

6. Trebuințele, convingerile și motivele, reprezintă:

- a) structuri motivaționale;
- b) elemente fundamentale care stau la baza managementului strategic;
- c) elemente importante care definesc rolurile manageriale.

Răspuns corect: a

7. Ideile, adânc implantate în structura personalității, puternic trăite afectiv, care împing, impulsionează spre acțiune, reprezintă:

- a) convingerile;
- b) trebuințele;
- c) motivele.

Răspuns corect: a

8. În funcție de raportarea motivației la sursa ei producătoare, distingem:

- a) motivație intrinsecă și motivație extrinsecă;
- b) motivație cognitivă și afectivă;
- c) motivație pozitivă și motivație negativă.

Răspuns corect: a

9. Comensurarea și compararea rezultatelor obținute, a potențialului fizico – intelectual, profesional și managerial cu obiectivele și cerințele postului ocupat reprezintă:

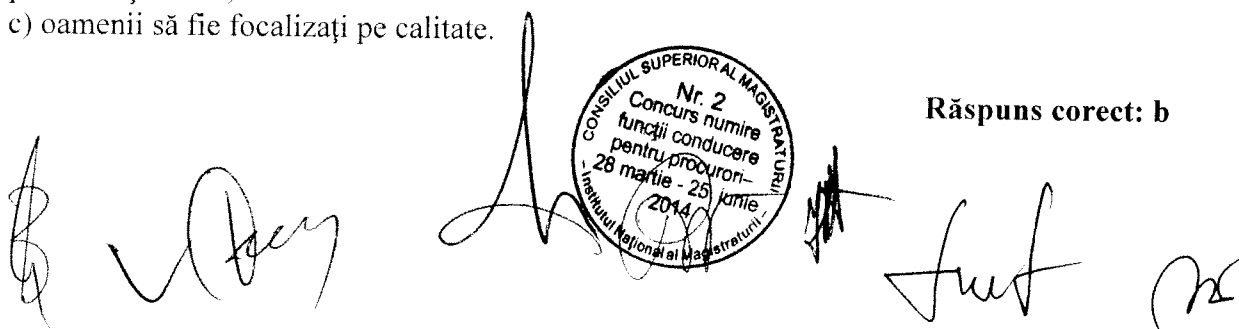
- a) scopul pregătirii continue a managerilor;
- b) promovarea managerilor;
- c) evaluarea managerilor.

Răspuns corect: c

10. Schimbarea esențială adusă de noua abordare cu privire la conducerea resurselor umane constă în faptul că obiectivul este ca:

- a) oamenii să desfășoare o activitate în parametrii dați;
- b) oamenii să se implice în activitatea întreprinderii (organizației) la nivelul maxim al posibilităților lor;
- c) oamenii să fie focalizați pe calitate.

Răspuns corect: b



The image shows several handwritten signatures in black ink. In the center, there is a circular official stamp from the National Council of Magistrates (Consiliul Superior al Magistraturii). The stamp contains the following text: "Nr. 2 Concurs numire funcții conducere pentru procurori - 28 martie - 25 iunie 2014 Institutul Național al Magistraturii". To the right of the stamp, there is another handwritten signature and the text "Răspuns corect: b".

11. Promovarea managerilor poate fi urmarea imediată:

- a) a îndeplinirii sarcinilor specifice din fișa postului;
- b) a evaluării și perfecționării;
- c) a inovării și crizei de manageri.

Răspuns corect: b

12. Extincția este:

- a) o formă de consolidare care întărește comportamentul dorit în promovare;
- b) o formă de consolidare care întărește comportamentul dorit în recompensare;
- c) o formă de consolidare bazată pe ideea că un anumit comportament va dispărea dacă va fi ignorat.

Răspuns corect: c

13. Majoritatea specialiștilor în management consideră printre trăsăturile definitorii ale managerilor:

- a) expertiza profesională;
- b) promovarea managementului participativ;
- c) dubla profesionalizare și caracterul accentuat creator al activității desfășurate.

Răspuns corect: c

14. H. Mintzberg clasifică rolurile managerilor în următoarele categorii:

- a) roluri de reprezentare, roluri în domeniul interpersonal, roluri de conducere;
- b) roluri în domeniul informațional, roluri în domeniul decizional, roluri în domeniul interpersonal;
- c) roluri în domeniul de conducere, roluri în domeniul interpersonal, roluri în domeniul asigurării cu resurse.

Răspuns corect: b

15. Nivelul obiectivelor stabilite prin funcția de prevedere influențează:

- a) modul de organizare a activităților desfășurate;
- b) intensitatea exercitării celorlalte funcții ale managementului;
- c) relațiile de management.

Răspuns corect: a

16. Analiza activităților, deciziile necesare, gruparea muncii și divizarea ei în activități și sarcini posibile de condus, reprezintă, în concepția lui P. Drucker:

- a) sarcina de organizare a managerului;
- b) esența procesului tipic de management;
- c) sarcina managerului de a determina eficacitatea acțiunilor sale.

Răspuns corect: a



17. Relații de autoritate, în managementul organizației pot fi:

- a) de cooperare;
- b) de control;
- c) ierarhice, funcționale, de stat major.

Răspuns corect: c

18. Conform Legii nr.303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, funcția de procuror este incompatibilă cu:

- a) orice alte funcții publice sau private, cu excepția funcțiilor didactice din învățământul superior, precum și a celor de instruire din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, în condițiile legii;
- b) orice alte funcții publice sau private cu excepția funcțiilor de instruire din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, în condițiile legii;
- c) orice alte funcții publice sau private cu excepția funcțiilor didactice din învățământ.

Răspuns corect: a

19. Conform Legii nr.303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, procurorilor le este permis:

- a) să pledeze, în condițiile prevăzute de lege, numai în cauzele lor personale, ale ascendenților și descendenților, precum și ale soților;
- b) să pledeze, în condițiile prevăzute de lege, numai în cauzele lor personale, ale ascendenților și descendenților, ale soților, precum și ale persoanelor puse sub tutela sau curatela lor;
- c) să pledeze, în condițiile prevăzute de lege, numai în cauzele lor personale.

Răspuns corect: b

20. Conform Legii nr.303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, constituie abatere disciplinară pentru procurori:

- a) absențele nemotivate de la cursuri, dacă acestea depășesc 8 ore într-o lună;
- b) atitudinile ireverențioase față de colegi, personalul de instruire și de conducere al Institutului Național al Magistraturii, precum și față de persoanele cu care intră în contact în perioada efectuării stagiului;
- c) participarea directă sau prin persoane interpușe la jocurile de tip piramidal, jocuri de noroc sau sisteme de investiții pentru care nu este asigurată transparența fondurilor.

Răspuns corect: c

21. Conform Legii nr.304/2004 privind organizarea judiciară, procurorii numiți în cadrul Direcției Naționale Anticorupție pot fi revocați:

- a) prin ordin al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție, cu avizul Procurorului General al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, în cazul exercitării necorespunzătoare a atribuțiilor specifice funcției sau în cazul aplicării unei sancțiuni disciplinare;
- b) prin ordin al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție, cu avizul Ministrului Justiției, în cazul exercitării necorespunzătoare a atribuțiilor specifice funcției sau în cazul aplicării unei sancțiuni disciplinare;
- c) prin ordin al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție, cu avizul Consiliului Superior al Magistraturii, în cazul exercitării necorespunzătoare a atribuțiilor specifice funcției sau în cazul aplicării unei sancțiuni disciplinare.

Răspuns corect: c



22. Conform Legii nr.304/2004 privind organizarea judiciară, în vederea creării unui sistem informatic unitar și funcțional, instituțiile sistemului judiciar au obligația de a duce la îndeplinire măsurile prevăzute în strategia de informatizare a sistemului judiciar, care se aprobă:

- a) de către Ministerul Justiției;
- b) prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Justiției;
- c) de către Consiliul Superior al Magistraturii.

Răspuns corect: b

23. Conform Legii nr.304/2004 privind organizarea judiciară, personalul din cadrul departamentului economico-financiar și administrativ al parchetelor este încadrat de către:

- a) managerul economic al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, al Direcției Naționale Anticorupție, sau, după caz, al parchetului de pe lângă curtea de apel;
- b) Ministrul Justiției, la propunerea procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție, sau, după caz, procurorului general al parchetului de pe lângă curtea de apel;
- c) procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, procurorul șef al Direcției Naționale Anticorupție, sau, după caz, procurorul general al parchetului de pe lângă curtea de apel.

Răspuns corect: c

24. Conform Legii nr.317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, percheziția, reținerea sau arestarea preventivă a procurorilor este încuviințată de:

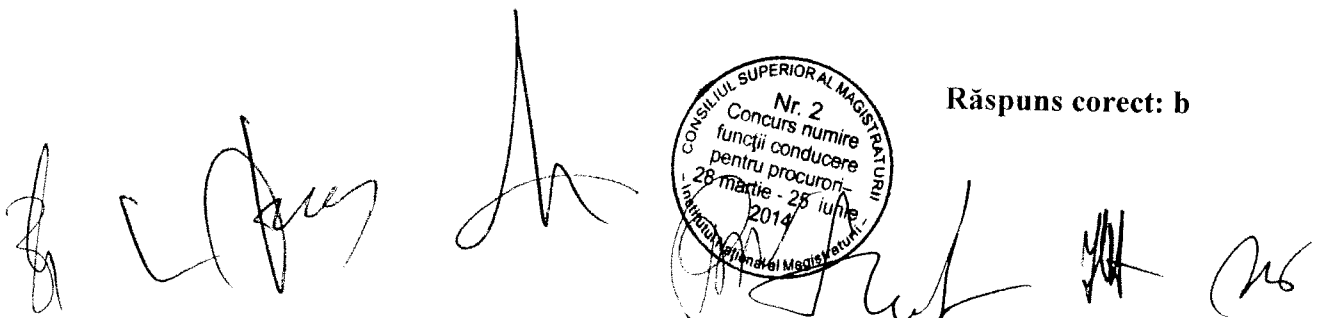
- a) Secția pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii;
- b) Plenul Consiliului Superior al Magistraturii;
- c) Ministrul Justiției cu avizul Secției pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii.

Răspuns corect: a

25. Conform Legii nr.317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, acțiunea disciplinară în cazul abaterilor săvârșite de procurori se exercită de:

- a) Secția pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii sau de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție;
- b) Inspekția Judiciară, prin inspectorul judiciar, de ministrul justiției sau de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție;
- c) Comisia de disciplină din cadrul Secției de procurori a Consiliului Superior al Magistraturii.

Răspuns corect: b



The image shows several handwritten signatures in black ink. In the center, there is a circular official stamp from the Superior Council of the Magistrature (Consiliul Superior al Magistraturii). The stamp contains the following text: "Nr. 2", "Concurs numire funcții conducere pentru procurori", "26 martie - 25 iunie", and "2014". The stamp is partially obscured by the signatures.

26. Conform Legii nr.317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, în cadrul cercetării disciplinare:

- a) ascultarea celui în cauză și verificarea apărărilor judecătorului sau procurorului cercetat nu sunt obligatorii;
- b) verificarea apărărilor judecătorului sau procurorului cercetat nu este obligatorie, acesta având posibilitatea să-și probeze nevinovăția;
- c) ascultarea celui în cauză și verificarea apărărilor judecătorului sau procurorului cercetat sunt obligatorii.

Răspuns corect: c

27. Conform Legii nr.567/2004, concursul de admitere în Școala Națională de Grefieri se organizează anual, la nivel național:

- a) de către Școala Națională de Grefieri, sub coordonarea Consiliului Superior al Magistraturii;
- b) de către Școala Națională de Grefieri, sub coordonarea Institutului Național al Magistraturii;
- c) de către Școala Națională de Grefieri, sub coordonarea Ministerului Justiției.

Răspuns corect: a

28. Potrivit Regulamentului de ordine interioară al parchetelor, Colegiile de conducere de la parchetele de pe lângă curțile de apel, au în componență:

- a) procurorul general, adjunctul acestuia și 5 procurori, aleși pe o perioadă de 3 ani în adunarea generală a procurorilor;
- b) procurorul general și 6 procurori, aleși pe o perioadă de 3 ani în adunarea generală a procurorilor;
- c) procurorul general și 4 procurori, aleși pe o perioadă de 3 ani în adunarea generală a procurorilor.

Răspuns corect: b

29. Potrivit Legii nr.544/2001, refuzul comunicării informațiilor solicitate în temeiul acestui act normativ, se motivează și se comunică în termen de:

- a) 15 zile de la primirea petițiilor;
- b) 30 zile de la primirea petițiilor;
- c) 5 zile de la primirea petițiilor.



Răspuns corect: c

30. Potrivit Regulamentului privind evaluarea activității profesionale a judecătorilor și procurorilor, evaluarea procurorilor de la parchetele de pe lângă judecătorii, tribunale, tribunale specializate și curți de apel, se face de comisii constituite prin hotărâre a Consiliului Superior al Magistraturii, formate din:

- a) conducătorul parchetului, 2 procurori desemnați de colegiul de conducere al parchetului și un membru supleant;
- b) conducătorul parchetului, 3 procurori desemnați de colegiul de conducere al parchetului și un membru supleant;
- c) conducătorul parchetului, 2 procurori desemnați de colegiul de conducere al parchetului și 2 membri supleanți.

Răspuns corect: a

31. Potrivit Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor, judecătorii și procurorii:

- a) pot fi membri ai unor comisii de examinare sau de întocmire a proiectelor de acte normative, a unor documente interne ori internaționale;
- b) nu pot fi membri ai unor comisii de examinare sau de întocmire a proiectelor de acte normative, a unor documente interne ori internaționale;
- c) pot fi membri ai unor comisii de examinare sau de întocmire a proiectelor de acte normative, cu excepția unor documente interne ori internaționale.

Răspuns corect: a

32. Potrivit Legii nr.677/2001, prelucrarea codului numeric personal sau a altor date cu caracter personal având o funcție de identificare de aplicabilitate generală poate fi efectuată:

- a) numai dacă persoana vizată și-a dat în mod expres consimțământul sau prelucrarea este prevăzută în mod expres de o dispoziție legală;
- b) numai dacă persoana vizată și-a dat în mod expres consimțământul și prelucrarea este prevăzută în mod expres de o dispoziție legală;
- c) chiar dacă persoana vizată nu și-a dat în mod expres consimțământul și chiar dacă prelucrarea nu este prevăzută în mod expres de o dispoziție legală.

Răspuns corect: a

33. Potrivit Ordinului nr.229/2007 privind organizarea și funcționarea sistemului informațional al Ministerului Public, parchetele de pe lângă judecătorii, tribunale, tribunale specializate, curți de apel și parchetele militare, vor comunica pe cale ierarhică, actele sau faptele de nerespectare a îndatoririlor de serviciu, precum și în legătură cu comportările care dăunează interesului serviciului sau prestigiului justiției săvârșite de personalul Ministerului Public:

- a) de îndată, la parchetul de pe lângă curtea de apel, respectiv la parchetul militar de pe lângă curtea militară de apel;
- b) trimestrial, la parchetul de pe lângă curtea de apel, respectiv la parchetul militar de pe lângă curtea militară de apel ;
- c) lunar, la parchetul de pe lângă curtea de apel, respectiv la parchetul militar de pe lângă curtea militară de apel.

Răspuns corect: a

34. Potrivit Strategiei de întărire a integrității în justiție 2011-2016, obiectivul vizând întărirea integrității individuale cuprinde măsuri referitoare la:

- a) perfecționarea sistemului de reguli de conduită și deontologice, dezvoltarea unei culturi a integrității judiciare prin formarea specifică și îmbunătățirea sistemului de răspundere disciplinară;
- b) creșterea transparenței în sistemul judiciar;
- c) îmbunătățirea accesului justițiabilului la sistemul de instanțe și parchete și la informațiile despre acesta.

Răspuns corect: a



The image shows several handwritten signatures in black ink. In the center, there is a circular official stamp from the National Council of the Magistrature (Consiliul Superior al Magistraturii). The stamp contains the following text: 'Nr. 2 Concurs numire funcții conducere pentru procuratori - 28 martie - 26 iunie 2014'. The stamp is partially overlaid by the signatures.

35. Etapele procesului de comunicare sunt:

- a) codificarea înțelesului, transmiterea mesajului, decodificarea și interpretarea, filtrarea, feed-back-ul;
- b) emiterea, receptarea și transferul de mesaje prin canalele de comunicare;
- c) emiterea mesajului, transmiterea informațiilor și prelucrarea acestora.

Răspuns corect: a

36. După traseul parcurs și completitudinea etapelor, procesul de comunicare poate îmbrăca următoarele forme:

- a) unilaterală și bilaterală;
- b) ascendentă și descendentă;
- c) individuală și organizațională.

Răspuns corect: a

37. Comunicarea bilaterală are dezavantajul:

- a) că se desfășoară în mai multe sensuri;
- b) consumului de timp;
- c) că generează un control excesiv.

Răspuns corect: b

38. Comunicarea organizațională este procesul în care:

- a) schimbul de mesaje are loc doar pentru realizarea obiectivelor individuale;
- b) schimbul de mesaje are loc doar pentru realizarea acelor sarcini de lucru care sunt comune;
- c) schimbul de mesaje are loc în vederea realizării obiectivelor individuale și comune ale membrilor organizației.

Răspuns corect: c

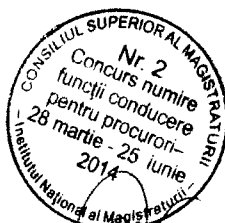
39. În funcție de direcție, comunicarea poate fi:

- a) descendentă, ascendentă, orizontală și diagonală;
- b) verticală;
- c) verticală și colaterală.

Răspuns corect: a

40. După modul de transmitere, comunicarea poate să fie:

- a) scrisă, verbală, nonverbală;
- b) față în față și la distanță;
- c) directă, indirectă și electronică.



Răspuns corect: a

41. Cel mai eficient mod de a construi o relație de lucru este prin:

- a) telefon;
- b) televiziunea interactivă;
- c) comunicarea față în față.

Răspuns corect: c

42. Comunicarea informală include:

- a) mesajele ascendente care circulă pe canalele relațiilor organizatorice;
- b) știri neoficiale, zvonuri și bârfe;
- c) mesajele descendente care circulă pe canalele relațiilor organizatorice.

Răspuns corect: b

43. Lipsa de obișnuință în comunicare a personalului de execuție:

- a) nu afectează comunicarea organizațională;
- b) crează obstacole în comunicarea organizațională;
- c) crează obstacole în comunicarea organizațională numai dacă conducătorul parchetului este nou ales în funcție.

Răspuns corect: b

44. Lipsa de respect a managerului față de personalitatea interlocutorului:

- a) nu afectează comunicarea într-o organizație;
- b) afectează comunicarea într-o organizație doar dacă personalitatea interlocutorului este puternică;
- c) generează obstacole în comunicarea organizațională.

Răspuns corect: c

45. Funcțiunea de informare, ca funcțiune a comunicării ajută managerul:

- a) să asigure continuitatea acțiunilor colectivului;
- b) să controleze informația și comportamentul angajaților;
- c) să monitorizeze informațiile interne și externe obținute prin toate mijloacele posibile.

Răspuns corect: c

46. Limbajul paraverbal se constituie din:

- a) mișcări ale corpului, mimică, gesturi;
- b) insigne, fanioane, uniforme și alte simboluri;
- c) inflexiunea și tonalitatea vocii, ritmul de vorbire, pauzele dintre cuvinte.

Răspuns corect: c

47. Un bun purtător de cuvânt trebuie să cunoască și să controleze:

- a) atât comunicarea verbală cât și pe cea nonverbală;
- b) doar comunicarea verbală;
- c) doar limbajul paraverbal.

Răspuns corect: a

The bottom of the page contains several handwritten signatures in black ink. A circular official stamp is visible, containing the text: "CĂMERA SUPERIOARĂ A MAGISTRILOR", "Nr. 2", "filiată număr", "de drept de conducere", "25 martie - 25 iunie", "2014", and "Magistru".

48. Pe perioada cât un conflict organizațional rămâne nerezolvat:

- a) relațiile de muncă nu sunt perturbate;
- b) sunt afectate relațiile de muncă ale celor implicați direct și prin extensie ale întregului grup;
- c) sunt afectate doar relațiile de muncă dintre persoanele implicate direct.

Răspuns corect: b

49. Palma închisă și degetul arătător întins este:

- a) un gest de încurajare;
- b) un gest care sugerează sinceritate;
- c) unul dintre cele mai iritante gesturi pentru că degetul întins e perceput ca o amenințare.

Răspuns corect: c

50. Prin prisma efectelor asupra organizației și a performanțelor ei, conflictul poate fi:

- a) interpersonal și între grupuri;
- b) funcțional și disfuncțional;
- c) tipic și atipic.

Răspuns corect: b

