



Réseau Européen de Formation Judiciaire



Conférence REFJ
GT Méthodes de formation Judiciaire

Les 30 juin et 1er juillet 2015
Ecole nationale de juges - Thessalonique (Grèce)

Conférence sur le “Leadership”

Préambule

Le développement des formations au management représente un véritable défi pour les institutions en charge de la formation des juges et des procureurs en Europe.

En effet, la notion même d’encadrement doit se concilier avec les valeurs inhérentes à la qualité de magistrat et notamment avec celle de l’indépendance.

Les chefs de juridictions, dont la désignation dépend soit des conseils de la magistrature - quand ils existent - soit du pouvoir exécutif, sont en outre en charge de l’organisation matérielle des juridictions et de la gestion de l’argent public.

La conduite du changement passant nécessairement par les chefs de juridictions, c’est à eux que doivent principalement s’adresser les formations au management, tout comme aux chefs de service, présidents de chambre, responsables informatiques, chargés communication et formateurs.

Par ailleurs, les juges et procureurs qui n’occupent pas encore des postes d’encadrement mais qui y aspirent doivent également pouvoir accéder à des formations en ce sens.

Pour être totalement efficaces, les formations dans ce domaine doivent donc avant tout dissiper le malaise que suscite l’évocation de la notion de management dans une profession basée sur l’égalité et l’indépendance de ses membres, et souvent réfractaire au changement. Si les réticences individuelles face au changement sont suffisamment anticipées et si les réserves tenant à la compatibilité entre encadrement et indépendance sont levées, de telles formations prouveront leur utilité.

AVANT PROJET d'ordre du jour

1^{er} jour : Mardi 30 juin 2015

Sous-titre : L'encadrement des juges et des procureurs:

- 8h30 *Départ de la navette de l'Hotel Electra Palace pour l'Ecole National des juges*
- 9h00 Arrivée et enregistrement des participants
- 9h15 – 9h30 Allocutions d'ouverture par l'institution d'accueil et EJTN
- 9h30 – 10h00 Le leadership dans les organisations complexes: qu'est-ce que c'est?
Expert - Q&A
- 10h00 – 10h30 L'accès aux fonctions d'encadrement dans les juridictions en Europe
*Brève présentation de cas nationaux par un nombre de représentants
présélectionnés. Illustration de différents modèles existants*
- 10h30 – 11h00 Pause-café
- 11h00 – 12h00 Travail en atelier (*environ 15 participants pas groupe*) – *La recherche d'un
équilibre entre les besoins du leadership et les particularités de la justice*
- Atelier A – Leadership et indépendance; Les relations entre la hiérarchie, les
juges et les procureurs*
- Atelier B – Leadership et gestion des ressources humaines*
- Atelier C – Leadership et l'IT*
- Atelier D – Leadership et relations avec le pouvoir exécutif et/ou les conseils
supérieurs: qui est responsable et comment sont nommés les cadres? Quelles
sont leurs relations après leur nomination? Quelle est leur capacité de
négociation ? Quel est le rôle du personnel administratif par rapport au chef
de juridiction?*
- 12h00 – 14h00 Déjeuner

- 14h00 – 14h45 Rapport sur le sujet no. 1
Leadership et indépendance
Expert - Q&A
- 14h45 – 15h30 Rapport sur le sujet no. 2
Leadership et ressources humaines
Expert - Q&A
- 15h30 – 16h00 Pause-café
- 16h00 – 16h45 Rapport sur le sujet no. 3
Leadership et IT
Expert - Q&A
- 16h45 – 17h00 Rapport sur le sujet no. 4
Leadership et relations avec l'exécutif et les conseils supérieurs
Expert - Q&A
- 17h00 Fin des activités de la première journée

Retour en navette à l'hôtel.

Puis – à 18h30 – départ de la navette de l'Hotel pour rejoindre le Théâtre Royal

19h00 *Cocktail dinatoire au Théâtre Royal et célébrations du XXème anniversaire de l'école nationale des juges grecque*

Retour à l'Hotel Electra Palace par navette (environ à 22h30)

2^{eme} jour : Mercredi 1^{er} juillet 2015

Sous-titre:

La formation à l'encadrement des juges et procureurs

8h30 Départ de la navette de l'Hotel Electra Palace pour l'Ecole National des juges

9h15 – 9h20 Résumé des conclusions de la première journée de travail – Ouverture par le Convener et/ou par le modérateur

9h20 – 9h50 Formation au Leadership des juges et procureurs: quels sont les défis?
Expert - Q&A

9h50 – 12h00 *Travail en atelier (environ 15 participants par groupe) – Identifier les défis*

Atelier A – Formation à la gestion budgétaire, immobilière et matérielle
Atelier B – Formation à la gestion du personnel

Atelier C – Formation à la gestion de l'IT, sites web, instruments de recherche, dissémination des données, protection des données
Atelier D – Formation à la gestion des relations avec les medias

12h00 – 14h00	Déjeuner
14h00 – 14h45	Qu'est-ce que le groupe nous a appris? Quoi faire et quelles démarches à entreprendre? <i>Rapport en plénière</i>
14h45 – 15h30	Débat sur les sujets: Formation de la hiérarchie intermédiaire et des candidats à des fonctions d'encadrement (présidents de chambres/départements, etc.): quel doit être le rôle des institutions de formation, en particulier dans la sélection des candidats? <i>Introduction et direction du débat par un des membres du GT MFJ – Débat en plénière</i>
15h30 – 16h00	Pause-café
16h00 – 16h45	Débat sur le sujet: Formation des formateurs et développement du leadership parmi les formateurs <i>Introduction et direction du débat par un des membres du GT MFJ – Débat en plénière</i>
16h45 – 17h00	Débat sur le sujet: Créer la motivation et faire face aux résistances au changement par la formation au leadership <i>Introduction et direction du débat par un des membres du GT MFJ – Débat en plénière</i>
17h00	Clôture de la Conférence par le convener et/ou le modérateur des ateliers et un représentant du REFJ



Avec le soutien de l'Union Européenne