

**Recrutarea unor coordonatori de practică  
pentru auditorii de justiție din anul II de studiu în cadrul instanțelor**

**- Centralizarea rezultatelor în urma parcurgerii procedurii de selecție din perioada 4  
decembrie 2019-27 octombrie 2020**

În baza prevederilor *art. 108, alin 1, din Legea nr.304/2004 privind organizarea judiciară cu modificările și completările ulterioare*, INM a anunțat la data de 4 decembrie 2019 declanșarea procedurii de recrutare pentru ocuparea a 6 posturi de coordonator de practică la instanțe – pentru auditorii de justiție din anul II de studiu, în cadrul Departamentului de formare inițială, cu respectarea formelor de publicitate impuse de prevederile *Statutului personalului de instruire al INM* (aprobat prin Hot. CSM 531/2012), termenul limită pentru depunerea candidaturilor fiind 6 ianuarie 2020.

În urma publicării anunțului, au fost înregistrate următoarele candidaturi:

Nr. crt	Instanța	Nr. de posturi	Candidați înscriși
1.	Judecătoria Sibiu	1 post	Voinea Georgiana Cecilia
2.	Judecătoria Zalău	1 post	Pojoga Adrian

Ulterior, domnul judecător Pojoga Adrian s-a retras din procedură.

Într-o **primă etapă, eliminatorie**, comisia de selecție a evaluat, pe baza documentației transmise, admisibilitatea dosarului de înscriere sub aspectul îndeplinirii următoarelor cerințe, stabilite de *Statutul personalului de instruire*:

- respectarea termenului limită pentru depunerea candidaturilor;
- respectarea documentației de înscriere indicate în anunțul de recrutare;
- vechimea minimă de 3 ani în funcția de judecător sau procuror definitiv
- inexistența unor sancțiuni penale și/sau disciplinare

În urma evaluării admisibilității dosarului de înscriere comisia de selecție a acordat candidatei înscrise calificativul „recomandabil”, astfel încât aceasta s-a calificat pentru **următoarea etapă eliminatorie**, constând într-un interviu în fața directorului INM, criteriile de evaluare fiind următoarele (punctaj de la 1 la 10):

- activitatea profesională și conduita în cadrul instanței/parchetului în care candidatul funcționează (în aprecierea acestui criteriu a fost avută în vedere recomandarea motivată a coordonatorului parchetului);
- capacitatea de comunicare și relaționare în lucrul cu adultii;
- capacitatea de planificare și organizare a unui program de stagiu;
- experiența profesională relevantă în cadrul instanței/parchetului;
- disponibilitatea de a se integra în mediul instituțional;

**Interviul** s-a desfășurat în data de 27 octombrie 2020, potrivit programării comunicate candidatei.

După susținerea probei interviului, directorul INM a acordat note de la 1 la 10 pentru fiecare dintre criteriile indicate mai sus și a constatat că doamna Voinea Georgiana Cecilia a depășit nota minimă 8 (reprezentând media aritmetică a notelor acordate pentru fiecare criteriu), **necesară în vederea recomandării pentru recrutare.**

*Prelucrarea datelor cu caracter personal de către INM se realizează în scopul derulării procedurii de recrutare, prin publicare pe pagina de internet a INM. Ștergerea de pe pagina de internet a INM a informațiilor ce conțin date cu caracter personal referitoare la procedura de recrutare urmează să se realizeze după împlinirea termenului de 1 an de la data Hotărârii Plenului CSM prin care s-a validat numirea în calitate de personal de instruire, respectiv împlinirea termenului de 1 an de la data Hotărârii Consiliului Științific INM prin care s-a luat act de rezultatele recrutării și s-a dispus reluarea procedurilor de selecție, în conformitate cu art. 78 din Regulamentul de organizare și funcționare a Institutului Național al Magistraturii și art.3 din Hotărârea Consiliului Științific nr. 10 din 09 iunie 2015.*