

## Recrutarea unui formator cu normă întreagă la disciplina „Drept civil și procesual civil”

- Rezultatele în urma parcurgerii  
procedurii de selecție din perioada 24 februarie 2020 – 4 octombrie 2021

În baza prevederilor art. 108, alin 1, din Legea nr.304/2004 privind organizarea judiciară cu modificările și completările ulterioare, INM a anunțat la data de 24 februarie 2020 declanșarea procedurilor de recrutare pentru ocuparea unui post de formator cu normă întreagă la disciplina ”Drept civil și procesual civil”, cu respectarea formelor de publicitate impuse de prevederile Statutului personalului de instruire al INM (aprobat prin Hot. CSM 914/2018), termenul limită pentru depunerea candidaturilor fiind 27 aprilie 2020.

În urma publicării anunțului, au fost înregistrate următoarele candidaturi:

Nr. Crt.	Nume	Funcție
1.	Vasile Bozeșan	Judecător, Tribunalul Ilfov
2.	Răzvan Nicolae Popescu	Avocat, Dumitru, Popescu și Asociații SPARL

Într-o primă etapă, eliminatoire, comisia de selecție a evaluat, pe baza documentației transmise, admisibilitatea dosarelor de înscriere sub aspectul îndeplinirii următoarelor cerințe, stabilite de Statutul personalului de instruire:

- respectarea termenului limită pentru depunerea candidaturilor;
- respectarea documentației de înscriere indicate în anunțul de recrutare;
- vechimea minimă de 6 ani în funcția de judecător sau procuror definitiv, iar, în cazul altor categorii profesionale, vechimea minimă de 6 ani calculată de la definitivarea în profesie;
- experiența profesională de cel puțin 3 ani în domeniul specific postului scos la concurs;
- inexistența unor sancțiuni penale și/sau disciplinare.

În urma evaluării admisibilității dosarelor de înscriere comisia de selecție a acordat candidaților înscriși calificativul „admis”, astfel aceștia calificându-se pentru următoarea etapă eliminatoire, constând într-un interviu în fața comisiei de selecție, criteriile de evaluare fiind următoarele (punctaj de la 1 la 10):

- activitatea profesională și conduita în cadrul instanței/parchetului/instituției în care candidatul funcționează;
- cunoștințe disciplinare aprofundate în domeniul în care candidează, susținerea argumentată a punctelor de vedere (în aprecierea acestui criteriu pot fi avute în vedere, după caz, și lucrările publicate, cunoașterea unei limbi străine etc);
- aptitudini didactice, capacitatea de comunicare și relaționare în lucrul cu adulții;

- d) experiența profesională relevantă în domeniul specific postului scos la concurs;
- f) disponibilitatea de a colabora și de a se integra în mediul instituțional.

Interviul s-a desfășurat la data de 9 septembrie 2021, potrivit calendarului comunicat candidaților.

După susținerea probei interviului, comisia de selecție a acordat note de la 1 la 10 pentru fiecare dintre criteriile indicate mai sus, constatând că cei 2 candidați au depășit nota minimă 8 (reprezentând media aritmetică a notelor acordate pentru fiecare criteriu), necesară pentru calificarea pentru următoarea etapă, respectiv susținerea unei secvențe demonstrative de seminar.

În cea de a treia etapă a procedurii de recrutare, candidații au susținut la data de 4 octombrie 2021 - în prezența comisiei de selecție – câte o secvență demonstrativă de seminar în fața unui grup de auditori de justiție de anul II, criteriile de evaluare fiind următoarele:

- a) calitatea informațiilor transmise în cadrul secvenței;
- b) adecvarea conținutului și metodelor la nevoile de formare ale participanților din cadrul secvenței de seminar;
- c) atitudinea față de participanții din cadrul secvenței.

La sfârșitul secvențelor demonstrative, candidații au fost invitați să realizeze o auto-evaluare în fața comisiei de selecție.

De asemenea, auditorii în fața cărora au fost susținute secvențele demonstrative au completat scurte chestionare de evaluare. Chestionarele completate au fost înaintate comisiei de selecție, având caracter consultativ.

După susținerea secvențelor de seminar, comisia de selecție a acordat o notă candidaților (reprezentând media aritmetică a notelor acordate pentru fiecare criteriu de mai sus). În continuare, în baza mediei aritmetice dintre nota obținută la interviu și nota obținută la secvența de seminar, comisia de selecție a constatat că cei doi candidați au depășit punctajul minim 8 și a întocmit **clasamentul**, după cum urmează:

1. Vasile Bozeșan
2. Răzvan Nicolae Popescu

recomandând pentru recrutare pe domnul **Vasile Bozeșan**.

În conformitate cu dispozițiile *art. 18 alin. 6 și art. 20 din Statutul personalului de instruire, aprobat prin Hotărârea Plenului CSM nr. 914/2018*, candidații care au obținut punctajul minim 8, dar pentru care nu s-a făcut propunerea de recrutare din lipsa locurilor disponibile, vor fi trecuți pe o listă de rezervă, din cadrul căreia directorul INM, cu avizul consultativ al Consiliului Științific, poate propune Consiliului Superior al Magistraturii, în mod excepțional, pentru motive întemeiate, numirea în calitate de formator a unei persoane din lista de rezervă, în maximum un an de la încheierea procedurii de recrutare.

*Prelucrarea datelor cu caracter personal de către INM se realizează în scopul derulării procedurii de recrutare, prin publicare pe pagina de internet a INM. Ștergerea de pe pagina de internet a INM a informațiilor ce conțin date cu caracter personal referitoare la procedura de recrutare urmează să se realizeze după împlinirea termenului de 1 an de la data Hotărârii Plenului CSM prin care s-a validat numirea în calitate de personal de instruire, respectiv împlinirea termenului de 1 an de la data Hotărârii Consiliului Științific INM prin care s-a luat act de rezultatele recrutării și s-a dispus reluarea procedurilor de selecție, în conformitate cu art. 78 din Regulamentul de organizare și funcționare a Institutului Național al Magistraturii și art.3 din Hotărârea Consiliului Științific nr. 10 din 09 iunie 2015.*