

Consiliul Superior al Magistraturii
Institutul National al Magistraturii

Concurs de promovare în funcții de execuție a judecătorilor
13 martie 2022

PROCES VERBAL
de soluționare a contestațiilor la barem pentru disciplina
Dreptul muncii și asigurărilor sociale
19 martie 2022

Întocmit de Comisia de soluționare a contestațiilor – Dreptul muncii și asigurărilor sociale, cu privire la contestațiile la baremul de notare și evaluare, formulate de candidații menționați în Anexa atașată la prezentul, în temeiul art. 20 alin. 4 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a judecătorilor, referitoare la baremul stabilit la materia: Dreptul muncii și asigurărilor sociale.

Pentru concursul de promovare la Curtea de Apel au formulat contestații 14 candidați, cu privire la următoarele întrebări:

Teoretic:

01 G1 (3 G2, 7 G3, 5 G4), contestată de un candidat.

Soluție: Respinge contestația.

Motivare: Răspunsul indicat în barem este cel corect, deoarece enunțul problemei vizează chiar definiția dată de legiuitor prin dispozițiile art. 65 alin.1 Codul muncii. Astfel, definiția legală și prin urmare, răspunsul corect sunt realizate prin trimiterea la “locul de muncă ocupat de salariat” și nu la un alt post de aceeași natură. Nu poate fi luată în considerare trimiterea la decizia nr.30/2020 a Înaltei Curți de Casație și Justiție- Completul pentru soluționarea recursului în interesul legii, deoarece aceasta vizează alt aspect decât cel avut în vedere de enunțul întrebării și mai mult, nu este în contradicție cu definiția legală prevăzută de art. 65 alin.1 Codul muncii.

07 G1 (18 G2, 5 G3, 16 G4), contestată de un candidat.

Soluție: Respinge contestația.

Motivare: Enunțul întrebării și răspunsul indicat ca fiind corect, trimit la textul legal cuprins în art. 128 alin. 4 din Legea dialogului social nr. 62/2011, potrivit căruia “fac parte din

contractele colective de muncă și convențiile dintre părțile semnatare ale acestora prin care se soluționează conflictele colective de muncă“. Faptul că potrivit art. 243 Codul muncii modul concret de informare al salariatului cu privire la conținutul regulamentului intern, se stabilește prin contractul colectiv de muncă, nu înseamnă că acesta face parte din contractele colective de muncă.

09 G1 (12 G2, 13 G3, 8 G4), contestată de 3 candidați.

Soluție: Respinge contestația.

Motivare: Răspunsul indicat în barem este corect, deoarece potrivit dispozițiilor legale, negocierea este obligatorie, nu încheierea contractului colectiv de muncă. Astfel, din coroborarea dispozițiilor art. 127, 128 alin. 1 și art. 129 alin.1 din Legea dialogului social nr. 62/2011 rezultă că este necesar să se facă distincție între negocierea contractului colectiv de muncă și încheierea contractului colectiv de muncă, aceasta din urmă nefiind obligatorie, ci doar posibilă, în temeiul principiului consensualismului. În consecință, răspunsul b) indicat în contestațiile la barem, nu poate fi corect, atât timp cât impune părților obligativitatea încheierii contractului colectiv de muncă.

16 G1 (11 G2, 16 G3, 9 G4), contestată de un candidat.

Soluție: Respinge contestația

Motivare: Potrivit art.11 din Legea nr. 16/2017 indemnizația specifică detașării transnaționale este considerată parte a remunerației, cu excepția drepturilor generate de detașare, astfel cum sunt definite la art. 2 alin.1 lit.g (orice cheltuieli cu transportul, cazarea și masa efectuate în scopul detașării). Prin urmare, răspunsul indicat ca fiind corect în barem redă întrutotul dispozițiile legale menționate.

Practic:

41 G1 (42 G2, 41 G3, 41 G4), contestată de un candidat.

Soluție: Respinge contestația.

Motivare: Răspunsul indicat în barem este corect, deoarece conform datelor speței intimatul reclamant a obținut pensia de invaliditate sub imperiul Legii nr. 263/2010 și i-a fost aplicat indicele de corecție.

Decizia Curții Constituționale nr. 702/2019 nu contravine răspunsului indicat în barem. Astfel, această decizie face distincție între dreptul de pensie de invaliditate deschis sub imperiul Legii nr. 19/2000 și același drept de pensie deschis sub imperiul Legii nr.263/2010. Potrivit deciziei Curții Constituționale amintite, persoanele care au obținut pensie de invaliditate în temeiul Legii nr.263/2010, beneficiind de aplicarea dispozițiilor art.170 din acest act normativ (cazul intimatului din speță), nu pot solicita aplicarea încă o dată a indicelui de corecție cu

prilejul stabilirii pensiei pentru limită de vârstă. Acest argument este în concordanță și cu dispozițiile art. 170 alin.3 din Legea nr. 263/2010, care prevăd că indicele de corecție se aplică o singură dată la înscrierea inițială la pensie.

42 G1 (45 G2, 45 G3, 45 G4), contestată de 10 candidați.

Soluție: Respinge contestația.

Motivare: Evidența timpului de muncă potrivit Codului muncii este reglementată în cuprinsul dispozițiilor imperative prevăzute în art. 117 și art.119. Astfel, conform acestor dispoziții angajatorul are obligația de a ține evidențe scrise privind programul de muncă, modul de repartizare pe zile, numărul de ore prestate zilnic pe fiecare salariat, ora de începere și de sfârșit a programului de muncă. Aceste evidențe ce incumbă angajatorului ca fiind obligatorii vor constitui proba pe care acesta trebuie să o facă în cadrul litigiilor de muncă, în privința dovedirii timpului de muncă. În litigiile de muncă sarcina probei revine angajatorului potrivit art. 272 Codul muncii, care are obligația să depună dovezile în apărarea sa până la prima zi de înfățișare. În speța prezentată nu a fost efectuată o astfel de probă a programului de muncă și a orelor prestate de salariat, potrivit dispozițiilor legale imperative amintite și care să corespundă voinței părților, astfel cum a fost materializată în cuprinsul actului adițional nr. 1/18.04.2018 ce a statuat noul program de muncă în tură de 12/24 ore. Rezultă din motivarea sentinței apelate că angajatorul a depus pontaje lunare, care atestă numărul de ore lucrate în fiecare zi lucrătoare din lună, respectiv 8 ore pe zi, evidență ce nu este în acord cu noua repartizare a timpului de muncă agreată de părți prin actul adițional nr. 1/18.04.2018.

Prin urmare, în situația în care angajatorul nu a făcut proba programului de muncă, afirmațiile salariatului reclamant cu privire la efectuarea orelor suplimentare susținute de tabelele întocmite la locul de muncă, ce evidențiau orele prestate pe parcursul turelor în mod efectiv, confirmă răspunsul b), considerat ca fiind corect în barem.

Răspunsul de la litera c) nu poate fi corect, pentru că acesta cuprinde date ce nu au legătură cu enunțul speței, și anume: ore suplimentare în zilele de sâmbătă și duminică. Nici răspunsul a) nu poate fi corect, deoarece solicitarea de efectuare a orelor suplimentare poate să fie și implicită, nu obligatoriu expresă, putând să rezulte din modul concret de organizare a muncii impus de angajator sau din dispoziția verbală a angajatorului. În aceste cazuri, solicitarea de efectuare a orelor suplimentare poate fi dovedită de salariați potrivit regulilor specifice de probațiune aplicabile în legislația muncii.

În ceea ce privește compensarea prin ore libere plătite a orelor suplimentare, aceasta nu a constituit un element al speței pe care candidatul trebuia să-l soluționeze.

43 G1 (41 G2, 44 G3, 42 G4), contestată de un candidat.

Soluție: Respinge contestația.

Motivare: Răspunsul indicat în barem este corect, deoarece din enunțul speței rezultă că tribunalul a reținut încălcarea demnității în muncă a salariatei, drept care este recunoscut și reglementat de dispozițiile art.39 alin1 lit.e Codul muncii. Prin urmare, în mod greșit invocă

contestatorul prevederea art.5 alin.5 Codul muncii, aceasta fiind doar invocată în apărare de unitate, nu considerentele hotărârii care se cer a fi analizate în speță.

Pentru concursul de promovare la Tribunal a formulat contestație un candidat, cu privire la următoarele întrebări:

Teoretic:

08 G1 (10 G2, 9 G3, 15 G4), contestată de un candidat.

Soluție: Respinge contestația.

Motivare: Răspunsul indicat în barem este corect și nu răspunsul prevăzut la lit. a) propus de contestator, deoarece acesta cuprinde, pe lângă definiția legală a noțiunii de “telemuncă”, o condiție suplimentară de valabilitate a acesteia, respectiv ca salariatul să comunice către angajator care este locul în care își va îndeplini activitatea. Or, Legea nr. 81/2018 nu impune o astfel de condiție suplimentară necesară pentru validarea regimului de telemuncă.

Practic:

41 G1 (44 G2, 44 G3, 44 G4), contestată de un candidat.

Soluție: Respinge contestația.

Motivare: Răspunsul indicat în barem este corect, deoarece probele de analizat și interpretat, potrivit legislației specifice din materia asigurărilor sociale reies din enunțul speței, și anume Decizia de pensie pentru limită de vârstă nr. 274137/02.09.2020, act juridic al cărui conținut cuprinde toate elementele esențiale stabilirii drepturilor de pensie, dar și adeverința nr. 12916/07.05.2014 emisă de T.S.A. Varianta c) de răspuns indicată în barem ca fiind corectă nu presupunea în speță, cum susține contestatorul, administrarea, analizarea unui probatoriu suplimentar, ci soluționarea problemei de drept se impunea a fi efectuată pe baza mențiunilor ce rezultau din adeverință, respectiv perioadele în care reclamantul a lucrat în grupa a II-a de muncă și în condiții deosebite.

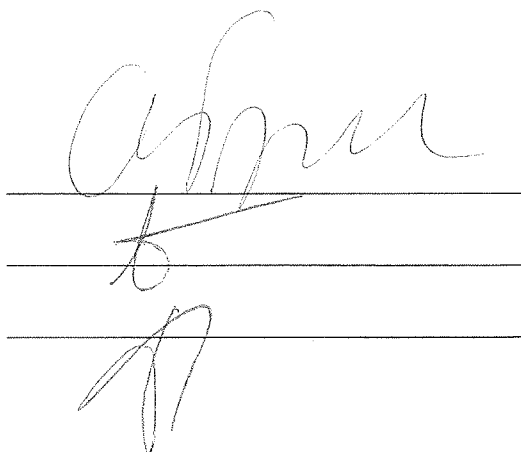
43 G1 (41 G2, 41 G3, 45 G4), contestată de un candidat.

Soluție: Respinge contestația.

Motivare : Răspunsul indicat în barem este corect, deoarece convocarea salariatului la cercetarea disciplinară este obligatorie și ea se realizează în condițiile dispozițiilor art.251 alin.2 Codul muncii. În situația în care, așa cum rezultă din speță, comisia de cercetare disciplinară a hotărât o

nouă dată pentru convocare, aceasta avea obligația să o realizeze tot în condițiile art.251 alin.2 Codul muncii, care sunt imperative.

Comisia de contestații,



The image shows three horizontal lines with handwritten signatures. The top line has a large, cursive signature. The middle line has a smaller, more stylized signature. The bottom line has a signature that appears to be a stylized 'A' or similar character.

Contestatii la barem formulate la materia Dreptul muncii

Pentru concursul de promovare la Curte de Apel

Nr.Crt.	Nume si Prenume	Grila	Intrebari contestate
1	A1010	G1	Proba Practica 43
2	A1037	G3	Proba Teoretica 7
3	A1169	G1	Proba Practica 42
4	A1197	G2	Proba Practica 45
5	A1211	G4	Proba Teoretica 8 Proba Practica 41
6	A1217	G3	Proba Practica 45
7	A1315	G2	Proba Practica 45
8	A1393	G1	Proba Practica 42
9	A1663	G2	Proba Teoretica 18 Proba Practica 45
10	A1668	G3	Proba Teoretica 13 16 Proba Practica 45
11	A1699	G3	Proba Practica 45
12	A1717	G1	Proba Practica 42
13	A1774	G3	Proba Practica 45

Contestatii la barem formulate la materia Dreptul muncii

14

A1776

G1

Proba Teoretica

9

Contestatii la barem formulate la materia Dreptul muncii

Pentru concursul de promovare la Tribunal

<u>Nr.Crt.</u>	<u>Nume si Prenume</u>	<u>Grila</u>	<u>Intrebari contestate</u>
1	A1624	G4	
			<u>Proba Teoretica</u>
			15
			<u>Proba Practica</u>
			44
			45

Contestatii la barem formulate la materia Dreptul muncii

Pentru concursul de promovare la Curte de Apel

Proba Teoretica

Intrebarea 01 - 1 contestatii	Nr.Crt.	Nume si Prenume	Grila	Intrebarea
	1	A1037	G3	7

Intrebarea 07 - 1 contestatii	Nr.Crt.	Nume si Prenume	Grila	Intrebarea
	1	A1663	G2	18

Intrebarea 09 - 3 contestatii	Nr.Crt.	Nume si Prenume	Grila	Intrebarea
	1	A1211	G4	8
	2	A1668	G3	13
	3	A1776	G1	9

Intrebarea 16 - 1 contestatii	Nr.Crt.	Nume si Prenume	Grila	Intrebarea
	1	A1668	G3	16

Proba Practica

Intrebarea 41 - 1 contestatii	Nr.Crt.	Nume si Prenume	Grila	Intrebarea
	1	A1211	G4	41

Intrebarea 42 - 10 contestatii	Nr.Crt.	Nume si Prenume	Grila	Intrebarea
	1	A1169	G1	42
	2	A1197	G2	45
	3	A1217	G3	45
	4	A1315	G2	45
	5	A1393	G1	42
	6	A1663	G2	45
	7	A1668	G3	45
	8	A1699	G3	45
	9	A1717	G1	42
	10	A1774	G3	45

Intrebarea 43 - 1 contestatii	Nr.Crt.	Nume si Prenume	Grila	Intrebarea
	1	A1010	G1	43

Contestatii la barem formulate la materia Dreptul muncii

Pentru concursul de promovare la Tribunal

Proba Teoretica

Intrebarea 08 - 1 contestatii	Nr.Crt.	Nume si Prenume	Grila	Intrebarea
	1	A1624	G4	15

Proba Practica

Intrebarea 41 - 1 contestatii	Nr.Crt.	Nume si Prenume	Grila	Intrebarea
	1	A1624	G4	44

Intrebarea 43 - 1 contestatii	Nr.Crt.	Nume si Prenume	Grila	Intrebarea
	1	A1624	G4	45