

**Recrutarea unor coordonatori de practică  
pentru auditorii de justiție din anul II de studiu în cadrul parchetelor**

**- Centralizarea rezultatelor în urma parcurgerii procedurii de selecție din perioada 22  
martie 2023 – 29 mai 2023**

În baza prevederilor *art 119, alin 1, din Legea nr.304/2022 privind organizarea judiciară*, INM a anunțat la data de 22 martie 2023 declanșarea procedurii de recrutare pentru ocuparea a 23 de posturi de coordonator de practică la parchete – pentru auditorii de justiție din anul II de studiu, în cadrul Departamentului de formare inițială, cu respectarea formelor de publicitate impuse de prevederile *Statutului personalului de instruire al INM* (aprobat prin Hot. CSM 914/2018), termenul limită pentru depunerea candidaturilor fiind 24 aprilie 2023.

În urma publicării anunțului, au fost înregistrate următoarele candidaturi:

r. crt	Instanța	Nr. de posturi	Candidati inscrisi
1.	Parchetul de pe lângă Judecătoria Craiova	2 <i>posturi</i>	Bogdan Costache
2.	Parchetul de pe lângă Judecătoria Satu-Mare	1 <i>post</i>	Corina Cojan
3.	Parchetul de pe lângă Judecătoria Slatina	1 <i>post</i>	Ionela Amalia Cojocar
4.	Parchetul de pe lângă Judecătoria Vaslui	1 <i>post</i>	Alexandru Lazăr

Într-o **primă etapă, eliminatoire**, comisia de selecție a evaluat, pe baza documentației transmise, admisibilitatea dosarelor de înscriere sub aspectul îndeplinirii următoarelor cerințe, stabilite de *Statutul personalului de instruire*:

- respectarea termenului limită pentru depunerea candidaturilor;
- respectarea documentației de înscriere indicate în anunțul de recrutare;
- vechimea minimă de 3 ani în funcția de judecător sau procuror definitiv
- inexistența unor sancțiuni penale și/sau disciplinare

În urma evaluării admisibilității dosarelor de înscriere comisia de selecție a acordat tuturor candidaților înscriși calificativul „admis”. Aceștia s-au calificat pentru **următoarea etapă eliminatoire**, constând într-un interviu în fața directorului INM, criteriile de evaluare fiind următoarele (punctaj de la 1 la 10):

- a) activitatea profesională și conduita în cadrul instanței/parchetului în care candidatul funcționează (în aprecierea acestui criteriu a fost avută în vedere recomandarea motivată a coordonatorului parchetului);
- b) capacitatea de comunicare și relaționare în lucrul cu adultii;
- c) capacitatea de planificare și organizare a unui program de stagiu;
- d) experiența profesională relevantă în cadrul instanței/parchetului;
- e) disponibilitatea de a se integra în mediul instituțional;

**Interviul** s-a desfășurat în perioada 26 mai – 29 mai 2023, potrivit programării comunicate candidaților.

După susținerea probei interviului, directorul INM a acordat note de la 1 la 10 pentru fiecare dintre criteriile indicate mai sus și a constatat toți candidații au depășit nota minimă 8, **necesară în vederea recomandării pentru recrutare.**

*Prelucrarea datelor cu caracter personal de către INM se realizează în scopul derulării procedurii de recrutare, prin publicare pe pagina de internet a INM. Ștergerea de pe pagina de internet a INM a informațiilor ce conțin date cu caracter personal referitoare la procedura de recrutare urmează să se realizeze după împlinirea termenului de 1 an de la data Hotărârii Plenului CSM prin care s-a validat numirea în calitate de personal de instruire, respectiv împlinirea termenului de 1 an de la data Hotărârii Consiliului Științific INM prin care s-a luat act de rezultatele recrutării și s-a dispus reluarea procedurilor de selecție, în conformitate cu art. 78 din Regulamentul de organizare și funcționare a Institutului Național al Magistraturii și art.3 din Hotărârea Consiliului Științific nr. 10 din 09 iunie 2015.*