

Recrutarea a 2 formatori cu normă întreagă la disciplina Drept penal și procesual penal

- Rezultatele în urma parcurgerii primei etape din cadrul procedurii de selecție -

În baza prevederilor *art. 119 alin 1 din Legea nr.304/2022 privind organizarea judiciară cu modificările și completările ulterioare*, INM a anunțat la data de 14 septembrie 2023 declanșarea procedurii de recrutare a 2 formatori cu normă întreagă la disciplina Drept penal și procesual penal, din rândul judecătorilor și procurorilor, cu respectarea formelor de publicitate impuse de prevederile *Statutului personalului de instruire al INM* (aprobat prin decizia Directorului INM nr. 166/14 iulie 2023), termenul limită pentru depunerea candidaturilor fiind 16 octombrie 2023.

În urma publicării anunțului, au fost înregistrate următoarele candidaturi:

- a) Irina Raluca Manu, judecător, Curtea de Apel București.
- b) Livia Marilena Popa, judecător, Judecătoria Sectorului 3, București.
- c) Manuela Ludusan, judecător, Curtea de Apel București.

Într-o primă etapă, eliminatorie, comisia de selecție a evaluat, pe baza documentației transmise, admisibilitatea dosarelor de înscriere sub aspectul îndeplinirii următoarelor cerințe, stabilite de *Statutul personalului de instruire*:

- a) respectarea termenului limită pentru depunerea candidaturilor;
- b) respectarea documentației de înscriere indicate în anunțul de recrutare;
- c) vechimea minimă de 6 ani în funcția de judecător sau procuror definitiv;
- d) experiența profesională de cel puțin 3 ani în domeniul specific postului scos la concurs;
- e) existența acordului prealabil al secției corespunzătoare în vederea unei eventuale detașări a candidaților judecători și procurori;
- f) inexistența unor sancțiuni penale și/sau disciplinare.

În urma evaluării admisibilității dosarelor de înscriere, comisia de selecție a acordat candidaților înscriși calificativul „admis”.

Interviurile s-au desfășurat la data de 17 noiembrie 2023, în fața comisiei de selecție, criteriile de evaluare fiind următoarele (punctaj de la 1 la 10):

- a) cunoștințe disciplinare aprofundate în domeniul în care candidează, susținerea argumentată a punctelor de vedere (în aprecierea acestui criteriu pot fi avute în vedere, după caz, și lucrările publicate, cunoașterea unei limbi străine etc);
- b) aptitudini didactice, capacitatea de comunicare și relaționare în lucrul cu adulții;
- c) experiența profesională relevantă în domeniul specific postului scos la concurs;
- d) disponibilitatea de a colabora și de a se integra în mediul instituțional.

După susținerea probei interviului, comisia de selecție a acordat note de la 1 la 10 pentru fiecare dintre criteriile indicate mai sus, constatând că doamnele **Livia Marilena Popa și Manuela Ludușan** au depășit nota minimă 9 (reprezentând media aritmetică a notelor acordate pentru fiecare criteriu), necesară pentru calificarea pentru următoarea etapă, respectiv susținerea unei secvențe demonstrative de seminar.

Prelucrarea datelor cu caracter personal de către INM se realizează în scopul derulării procedurii de recrutare, prin publicare pe pagina de internet a INM. Ștergerea de pe pagina de internet a INM a informațiilor ce conțin date cu caracter personal referitoare la procedura de recrutare urmează să se realizeze după împlinirea termenului de 1 an de la data Hotărârii Plenului CSM prin care s-a validat numirea în calitate de formatori, respectiv împlinirea termenului de 1 an de la finalizării procedurii de recrutare, în cazul în care nu se ocupă locul.