

ANUNȚ

cu privire la selecția a 2 formatori colaboratori în domeniul ” Dezvoltarea abilităților non-juridice pentru judecători și procurori” în cadrul formării inițiale

INM anunță lansarea procedurii de selecție pentru recrutarea a 2 formatori colaboratori în domeniul „Dezvoltarea abilităților non-juridice pentru judecători și procurori”, **din rândul judecătorilor, procurorilor și cadrelor didactice din învățământul superior acreditat conform legii, cu experiență relevantă în domeniu.**

Obiectivele de formare în acest domeniu se referă cu prioritate la:

- specificitățile comunicării verbale, non-verbale, paraverbale,
- managementul conflictelor,
- dezvoltarea abilităților de comunicare verbală și non-verbală și conștientizarea importanței fiecărui tip de comunicare,
- comunicarea empatică,
- bariere în comunicare,
- ascultarea activă și asertivitatea în context profesional,
- dezvoltare personală,
- stiluri de leadership.

Atribuțiile generale, drepturile și îndatoririle personalului de instruire al INM sunt cele prevăzute în *Statutul personalului de instruire al Institutului Național al Magistraturii*, aprobat prin decizia directorului INM nr.166/14 iulie 2023. Menționăm că Statutul personalului de instruire este publicat pe site-ul INM la adresa <https://inm-lex.ro/statutul-personalului-de-instruire-al-inm-aprobat-prin-decizia-directorului/> (Secțiunea Formarea formatorilor – Documente de referință formarea formatorilor).

Dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- a. curriculum vitae;
- b. scrisoare de intenție;
- c. plan de seminar

d. declarație pe proprie răspundere privind antecedentele penale și sancțiunile disciplinare aplicate în profesie, cu excepția celor pentru care a intervenit reabilitatea sau radierea.

Subliniem că din documentația transmisă trebuie să reiasă îndeplinirea cerințelor prevăzute de art. 16 alin. 1 din Statutul personalului de instruire al INM privind vechimea în funcție și experiența profesională în domeniul scos la concurs, respectiv **vechime în funcție de minimum 6 ani, calculată de la data numirii ca judecător sau procuror definitiv, iar în cazul altor categorii profesionale, calculată de la data definitivării în profesie, și experiență profesională de cel puțin 3 ani în domeniul scos la concurs.** Cerințele de vechime și experiență profesională trebuie să fie îndeplinite **până la data la care se împlinește termenul limită pentru depunerea candidaturilor.**

Etapetele și criteriile de evaluare aplicabile în cadrul procedurii de recrutare sunt cele prevăzute la art.15 și urm. din Capitolul III – Recrutarea personalului de instruire – din Statutul personalului de instruire al INM.

Dosarul de înscriere se va depune până la data de **18 martie 2024** pe adresa de e-mail: irina.lungu@inm-lex.ro.

Prelucrarea datelor cu caracter personal de către INM se realizează în scopul derulării procedurii de recrutare, prin publicare pe pagina de internet a INM. Ștergerea de pe pagina de internet a INM a informațiilor ce conțin date cu caracter personal referitoare la procedura de recrutare urmează să se realizeze după împlinirea termenului de 1 an de la data Hotărârii Plenului CSM prin care s-a validat numirea în calitate de formatori, respectiv împlinirea termenului de 1 an de la finalizării procedurii de recrutare, în cazul în care nu se ocupă locul.