



**1 Motivația generată de încurajare și laudă este:**

- A. intrinsecă;
- B. pozitivă;
- C. cognitivă.

Răspuns: B

**2 Identificați enunțul greșit:**

- A. munca este afectată indirect de cadrul general al organizației (conducerea, relațiile dintre departamente, modul de luare a deciziilor etc.);
- B. relațiile interumane la locul de muncă influențează puternic satisfacția în muncă;
- C. timpul necesar deplasării la locul de muncă poate fi un factor de care depinde satisfacția în muncă.

Răspuns: A

**3 În cadrul relației de autoritate de stat major, dacă managerul nu poate lua o decizie care să contravină opiniei specialistului, atunci:**

- A. managerul are un ascendent decizional asupra specialistului;
- B. specialistul are un ascendent decizional asupra managerului;
- C. managerul și specialistul trebuie să cadă de acord asupra deciziei, ambii având putere decizională egală.

Răspuns: B

**4 Prezentarea funcțiilor managementului sub forma: „planificare, organizare, dirijare și control” aparține lui:**

- A. L. Kazmier;
- B. Constantin Pintilie;
- C. Peter Drucker.

Răspuns: A

**5 Identificați enunțul corect:**

- A. folosirea în activitatea de management a unor cifre este suficientă pentru a afirma că managerii respectivi practică un management științific;
- B. numai o parte a muncii managerilor reprezintă management științific;
- C. tot ceea ce fac managerii reprezintă management științific.

Răspuns: B

**6 Scara motivațională a lui Maslow nu include:**

- A. nevoile fiziologice;
- B. nevoia de apartenență la grup;
- C. nevoia de putere.

Răspuns: C

**7 Nivelul ocupat de un angajat în cadrul grupului de muncă din care face parte, ca urmare a calităților individuale probate și recunoscute de colegi, definește:**

- A. rolul jucat de acel angajat în grup;
- B. statusul informal al celui angajat în grup;
- C. statusul formal al celui angajat în grup.

Răspuns: B

**8 O consecință a lipsei de precizie în elaborarea structurilor organizatorice, și mai ales în definirea sarcinilor și a fișelor de post, poate fi:**

- A. ambiguitatea rangurilor;
- B. ambiguitatea rolului;
- C. diferențierea statusurilor.

Răspuns: B

**9 Identificați enunțul incorect:**

- A. angajații tind să se centreze pe factorii extrinseci când trebuie să explice de ce părăsesc un loc de muncă;
- B. când sunt întrebați ce le place la locul de muncă angajații invocă, mai degrabă, factorii intrinseci;
- C. când sunt întrebați ce le place la locul de muncă, angajații invocă, mai degrabă, factorii extrinseci.

---

**Răspuns: C****10 Pentru a fi exercitată eficient, funcția de control-reglare trebuie să fie:**

- A. complexă, graduală, diferențiată;
- B. bilaterală, dinamică, graduală;
- C. continuă, preventivă, corectivă.

---

**Răspuns: C****11 Teoria motivațională a lui Victor Vroom:**

- A. este, mai degrabă, dificil de aplicat în practică;
- B. are, probabil, cel mai mare potențial de aplicare în practică;
- C. pune accent pe creșterea responsabilității postului.

---

**Răspuns: A****12 Conform Teoriei echității, variabilele „intrări” se referă la:**

- A. răsplata pe care o primesc angajații;
- B. doar salariul și beneficiile primite de angajați;
- C. contribuția angajaților la bunul mers al organizației.

---

**Răspuns: C****13 După Burduș și Căprărescu, în ultimul timp, cele mai exercitate seturi de funcții manageriale sunt:**

- A. de organizare și control;
- B. de coordonare și control;
- C. de prevedere, antrenare și organizare.

---

**Răspuns: C****14 Rolul managerului de mânuitor de disfuncționalități aparține, după Mintzberg, categoriei mari a rolurilor în domeniul:**

- A. interpersonal;
- B. informațional;
- C. decizional.

---

**Răspuns: C****15 Printre simptomele gândirii de grup se regăsește și:**

- A. creșterea gradului de analiză a situațiilor înainte de asumarea unor riscuri;
- B. autocenzurarea;
- C. analizarea tot mai atentă a semnelor de întrebare cu privire la moralitatea grupului.

---

**Răspuns: B****16 Conform teoriei Y, supravegherea angajaților este:**

- A. directă;
- B. indirectă;
- C. inexistentă.

---

**Răspuns: B****17 Dintre cele trei tipuri de calități necesare managerului (după Robert Katz), cele care se cer în proporții aproximativ egale la toate nivelurile ierarhice sunt:**

- A. calitățile tehnice;
- B. calitățile umane;
- C. calitățile conceptuale.

---

**Răspuns: B**

**18 Consiliul Național pentru Studierea Arhivelor Securității verifică și comunică dacă judecătorul a făcut parte din serviciile de informații înainte de 1990 sau a colaborat cu acestea:**

- A. la sesizarea Ministrului Justiției, în 15 zile de la sesizare;
- B. înainte de numirea în funcțiile de conducere, în termen de 15 zile de la solicitarea Consiliului Superior al Magistraturii;
- C. înainte de numirea în funcțiile de conducere, în termen de 15 zile de la solicitarea Inspecției Judiciare.

Răspuns: B

**19 În cazul în care se constată că nu există indiciile săvârșirii unei abateri disciplinare, rezoluția de clasare:**

- A. poate fi atacată cu plângere la Secția corespunzătoare a Consiliului Superior al Magistraturii, de către persoana care a formulat sesizarea, în termen de 10 zile de la comunicare;
- B. poate fi confirmată sau infirmată, ori de câte ori este necesar, de inspectorul-șef;
- C. poate fi atacată cu plângere la inspectorul-șef de către persoana care a formulat sesizarea, în termen de 15 zile de la comunicare.

Răspuns: C

**20 Personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea îi este recunoscut dreptul la grevă:**

- A. în condițiile legii, cu respectarea principiilor libertății de asociere și libertății de exprimare;
- B. în condițiile stabilite prin contractul colectiv de muncă;
- C. în condițiile legii, cu respectarea principiilor continuității celerității activității de justiție.

Răspuns: C

**21 La judecătorii se ține:**

- A. un registru public privind persoanele ocrotite;
- B. un registru de proteste;
- C. un registru de creanțe.

Răspuns: B

**22 Potrivit Regulamentului privind evaluarea activității profesionale a judecătorilor din 7.10.2021, în situația încetării mandatului conducătorului instanței:**

- A. nu este necesară constatarea modificării componenței comisiei de evaluare;
- B. se impune constatarea modificării componenței comisiei de evaluare;
- C. comisia de evaluare se reîntregește cu un nou membru ales.

Răspuns: A

**23 La tribunalele specializate, numărul judecătorilor aleși din colegiul de conducere este:**

- A. 3
- B. 4
- C. stabilit de adunarea generală a judecătorilor, prin vot, înainte de declanșarea procedurii de alegere.

Răspuns: C

**24 Conform HG nr. 123/2002 privind aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, în ipoteza în care informația solicitată este dintre cele care se comunică din oficiu:**

- A. solicitarea se comunică structurilor competente din cadrul instituției publice care dețin informațiile solicitate pentru a indica sursa unde informația poate fi găsită;
- B. se asigură informarea solicitantului despre acest lucru de îndată, dar nu mai târziu de 10 zile, indicându-se sursa unde informația poate fi găsită;
- C. se asigură de îndată, dar nu mai târziu de 5 zile informarea solicitantului despre acest lucru, precum și sursa unde informația poate fi găsită.

Răspuns: C

**25 Conform Hotărârii CSM nr.197/2019 pentru aprobarea Ghidului de bune practici privind relația sistemului judiciar cu mass media:**

- A. în faza de judecată a procesului penal, în timpul ședinței de judecată, dacă este permis accesul în sală al reprezentanților mass media este permisă, cu acordul președintelui de complet, filmarea, transmiterea în direct, fotografierea, înregistrarea video și audio a ședinței de judecată;
- B. în situația solicitărilor scrise ale mass media referitoare la informații de interes public ce rezultă din activitatea de judecată în procesul civil, în cazul dosarelor soluționate definitiv, cererile de eliberare de copii din acestea se aprobă de purtătorul de cuvânt, cu consultarea președintelui instanței, respectiv al secției unde dosarul este arhivat;
- C. în situația solicitărilor scrise ale mass media referitoare la informații de interes public ce rezultă din activitatea de judecată în procesul penal, în cazul litigiilor soluționate definitiv, cererile de consultare a dosarului se aprobă de purtătorul de cuvânt, cu consultarea președintelui de complet care a pronunțat hotărârea sau, în lipsa acestuia, a președintelui instanței.

---

**Răspuns: B****26 Copii anonimizate ale acțiunilor disciplinare exercitate de către Inspekția Judiciară, în situația procedurilor disciplinare care îi vizează pe magistrați:**

- A. pot fi eliberate doar la momentul sesizării secției corespunzătoare a Consiliului Superior al Magistraturii cu judecarea acțiunii disciplinare;
- B. pot fi eliberate după pronunțarea secțiilor CSM în materie disciplinară;
- C. pot fi eliberate după rămânerea definitivă a hotărârii pronunțate în materie disciplinară.

---

**Răspuns: C****27 Hotărârea Secției pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii prin care se dispune revocarea din funcția de conducere a judecătorilor:**

- A. se redactează în termen de 20 de zile de la pronunțare și se comunică de îndată judecătorului revocat din funcția de conducere;
- B. poate fi atacată la secția de contencios administrativ și fiscal a Înaltei Curți de Casație și Justiție;
- C. se redactează în termen de 10 zile de la pronunțare și se comunică judecătorului revocat din funcția de conducere.

---

**Răspuns: A****28 Autoritățile publice au obligația:**

- A. să organizeze periodic, de regulă, o dată pe lună, conferințe de presă pentru aducerea la cunoștință a informațiilor de interes public;
- B. să acorde acreditare reprezentanților mijloacelor de informare în masă, la cererea acestora, formulată în mod obligatoriu în scris;
- C. să răspundă, în cadrul conferințelor de presă organizate, cu privire la orice informații în legătură cu activitatea autorității.

---

**Răspuns: A****29 Se creează dosare asociate care se contabilizează din punct de vedere statistic în cazul următoarelor cereri nou-intrate care privesc un dosar deja înregistrat în ECRIS:**

- A. reexaminare ajutor public judiciar
- B. excepție de neconstituționalitate;
- C. contestația privind tergiversarea procesului.

---

**Răspuns: A****30 Colegiul de conducere al instanței:**

- A. adoptă hotărâri cu majoritatea membrilor prezenți;
- B. desemnează, la propunerea președinților de secții, judecătorii care urmează să îndeplinească, potrivit legii, și alte atribuții decât cele privind activitatea de judecată;
- C. nu poate exercita, prin delegare, atribuții care sunt date prin regulament în competența președinților sau vicepreședinților de instanțe.

---

**Răspuns: C**

**31 Managerul economic:**

- A. întocmește documentația pentru achizițiile publice, serviciile și lucrările necesare desfășurării activității instanțelor;
- B. urmărește și răspunde de utilizarea cu eficiență a fondurilor primite de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat sau bugetele fondurilor speciale;
- C. este ordonator de credite.

---

**Răspuns: B****32 Numirea în funcția de manager economic a persoanelor declarate admise la concurs, se face prin:**

- A. decizie a președintelui Curții de Apel;
- B. hotărâre a Secției pentru judecători, la propunerea președintelui instanței;
- C. ordin al conducătorului instanței care a organizat concursul.

---

**Răspuns: C****33 Consiliul științific al Institutului Național al Magistraturii:**

- A. propune proiectul de buget și hotărăște asupra problemelor care privesc organizarea și funcționarea Institutului, la propunerea Directorului acestei instituții;
- B. este finanțat direct de la bugetul de stat;
- C. este format din 13 membri, pentru un mandat de 3 ani.

---

**Răspuns: A****34 Instanțele la care președintele poate fi ajutat de unul sau doi vicepreședinți se stabilesc în funcție de:**

- A. volumul de activitate și natura cauzelor;
- B. volumul de activitate și complexitatea cauzelor;
- C. volumul de activitate, natura și complexitatea cauzelor.

---

**Răspuns: B****35 Pentru curțile de apel, tribunale și judecătorii se pot înființa sedii secundare cu activitate permanentă în alte localități din județ sau în municipiul București:**

- A. în raport cu volumul de activitate, cu natura și complexitatea cauzelor deduse judecătii;
- B. în funcție de volumul de activitate și de complexitatea cauzelor;
- C. în raport cu volumul de activitate și natura cauzelor.

---

**Răspuns: A****36 Judecătorii:**

- A. nu pot fi membri ai niciunei persoane juridice de drept privat;
- B. pot fi membri ai societăților civile;
- C. nu pot fi membri ai unor comisii de întocmire a proiectelor de acte normative, a unor documente interne ori internaționale.

---

**Răspuns: B****37 Judecătorilor le este permis să acorde asistență juridică, în condițiile prevăzute de lege:**

- A. numai în cauzele lor personale, ale ascendenților, descendenților sau soților lor;
- B. numai în cauzele ascendenților, descendenților și afinilor;
- C. persoanelor puse sub tutela sau curatela lor.

---

**Răspuns: C**

**38 Comunicarea managerială influențează și modifică:**

- A. numai opiniile indivizilor;
- B. opiniile indivizilor și grupurilor;
- C. numai opiniile grupurilor.

---

**Răspuns: B**

**39 Comunicarea managerială este prezentă în toate aspectele muncii managerilor:**

- A. ca instrument al conducerii;
- B. ca stare de spirit;
- C. ambele răspunsuri sunt corecte.

---

**Răspuns: C**

**40 În cazuri de urgență, în care ordinul superiorului se execută, nu se discută, procesul de comunicare este:**

- A. bilateral;
- B. atât unilateral cât și bilateral;
- C. unilateral.

---

**Răspuns: C**

**41 În procesul de comunicare identificarea destinatarilor mesajului, determinarea răspunsului, selectarea canalului de comunicare și recepționarea feed-back-ului sunt realizate de:**

- A. emițător;
- B. receptor;
- C. organizație.

---

**Răspuns: A**

**42 Rezerva subordonaților de exprimare a părerilor, respectiv neconcordanța dintre cerințele comunicării și posibilitățile subordonaților sunt obstacole (în calea unei comunicări eficiente) de natură:**

- A. culturală;
- B. personală;
- C. managerială.

---

**Răspuns: C**

**43 O consecință a conflictelor disfuncționale la nivelul grupurilor vizează:**

- A. amplificarea loialității;
- B. orientarea mai slabă spre obiectivele și activitățile de grup;
- C. creșterea atenției către satisfacția individuală.

---

**Răspuns: A**

**44 O afirmație de mai jos este greșită.**

- A. funcțiile managementului pot fi operaționalizate în lipsa comunicării;
- B. comunicarea stabilește și menține relațiile dintre angajați;
- C. comunicarea este prima responsabilitate a fiecărui manager.

---

**Răspuns: A**

**45 Reușita comunicării depinde de adecvarea conținutului și formei de exprimare a mesajului cu:**

- A. numărul nivelurilor ierarhice ale organizației;
- B. capacitatea de percepție, înțelegere a receptorului;
- C. autoritatea managerială.

---

**Răspuns: B**

**46 Un proces eficient de comunicare solicită, pentru a le putea folosi și controla, luarea în considerare și cunoașterea modului de funcționare:**

- A. numai a canalelor formale;
- B. numai a canalelor informale;
- C. a canalelor formale și informale.

---

**Răspuns: C**

**47 Consecințele conflictelor individuale disfuncționale constau în:**

- A. satisfacție;
- B. resentimente;
- C. randament ridicat.

---

**Răspuns: B**

**48 Referitor la comunicarea nonverbală, modul de folosire a spațiului poate oferi diverse mesaje universale. Identificați afirmația corectă!**

- A. în orașe distanța personală tinde să scadă în comparație cu mediul rural;
- B. infractorii violenți au nevoie de un spațiu mai mic decât cei nonviolenți;
- C. vârsta impune o scădere a spațiului la adulți în comparație cu copiii.

---

**Răspuns: A**

**49 Este falsă afirmația conform căreia:**

- A. comunicarea informală include știri neoficiale, zvonuri, bârfe;
- B. comunicarea informală încearcă să elimine nesiguranța, curiozitatea sau anxietatea unor persoane;
- C. comunicarea informală nu este cauzată de lipsa de informații sau de informații trunchiate.

---

**Răspuns: C**

**50 Eșalonările ierarhice exagerate precum și sistemele de salarizare diferențiate pot constitui frecvente și puternice surse de:**

- A. conflict între grupuri formale;
- B. conflict la nivel interpersonal;
- C. conflict între grupuri informale.

---

**Răspuns: B**