

Recrutarea a 2 formatori colaboratori în la disciplina Engleză juridică în cadrul formării inițiale

- Rezultatele în urma parcurgerii procedurii de selecție -

În baza prevederilor art. 119, alin 1, din Legea nr.304/2022 privind organizarea judiciară, INM a anunțat la data de 19 aprilie 2024 declanșarea procedurii de recrutare a 2 formatori colaboratori la disciplina Engleză juridică, în cadrul formării inițiale, din rândul judecătorilor și procurorilor, cu respectarea formelor de publicitate impuse de prevederile Statutului personalului de instruire al INM, termenul limită pentru depunerea candidaturilor fiind 7 mai 2024.

În urma publicării anunțului, au fost înregistrate 5 candidaturi.

Într-o primă etapă, eliminatorie, comisia de selecție a evaluat, pe baza documentației transmise, admisibilitatea dosarelor de înscriere sub aspectul îndeplinirii următoarelor cerințe, stabilite de Statutul personalului de instruire:

- a) respectarea termenului limită pentru depunerea candidaturilor;
- b) respectarea documentației de înscriere și a cerințelor indicate în anunțul de recrutare;
- c) vechimea minimă de 6 ani în funcția de judecător sau procuror definitiv, iar, în cazul altor categorii profesionale, vechimea minimă de 6 ani calculată de la definitivarea în profesie;
- d) experiența profesională de cel puțin 3 ani în domeniul specific postului scos la concurs;
- e) inexistența unor sancțiuni penale și/sau disciplinare.

În urma evaluării admisibilității dosarelor de înscriere, comisia de selecție a acordat candidaților înscriși calificativul „admis”.

Interviurile s-au desfășurat în la data de 30 septembrie 2024, în fața comisiei de selecție, criteriile de evaluare fiind următoarele (punctaj de la 1 la 10):

- a) cunoștințe disciplinare aprofundate în domeniul în care candidează, susținerea argumentată a punctelor de vedere (în aprecierea acestui criteriu pot fi avute în vedere, după caz, și lucrările publicate, cunoașterea unei limbi străine etc);
- b) aptitudini didactice, capacitatea de comunicare și relaționare în lucrul cu adulții;
- c) experiența profesională relevantă în domeniul specific postului scos la concurs;
- d) disponibilitatea de a colabora și de a se integra în mediul instituțional.

După susținerea probei interviului, comisia de selecție a acordat note de la 1 la 10 pentru fiecare dintre criteriile indicate mai sus, constatând că doamnele Diana Catrinici și Simona Neașu, precum și domnul Laurențiu Sorescu, au depășit nota minimă 9 (reprezentând media aritmetică a notelor acordate pentru fiecare criteriu), necesară pentru calificarea pentru următoarea etapă, respectiv susținerea unei secvențe demonstrative de seminar.

În cea de a treia etapă a procedurii de recrutare, candidații au susținut în perioada 14-18 octombrie 2024 - în prezența comisiei de selecție – câte o secvență demonstrativă de seminar, criteriile de evaluare fiind următoarele:

- a) calitatea informațiilor transmise în cadrul secvenței;
- b) adecvarea conținutului și metodelor la nevoile de formare ale participanților din cadrul secvenței de seminar;
- c) atitudinea față de participanții din cadrul secvenței.

La sfârșitul secvenței demonstrative, candidații au fost invitați să realizeze o auto-evaluare în fața comisiei de selecție. De asemenea, participanții în fața cărora au fost susținute secvențele demonstrative au completat scurte chestionare de evaluare. Chestionarele completate au fost înaintate comisiei de selecție, având caracter consultativ.

După susținerea secvenței de seminar, comisia de selecție a acordat note de la 1 la 10 pentru fiecare dintre criteriile indicate mai sus, constatând că toți candidații au depășit nota minimă 9. În continuare, în baza mediei aritmetice dintre nota obținută la interviu și nota obținută la secvența de seminar, comisia de selecție a întocmit clasamentul, după cum urmează:

1. Diana Catrinici
2. Simona Neacșu
3. Laurențiu Sorescu

Astfel, se propun pentru recrutare doamnele Diana Catrinici și Simona Neacșu.

În conformitate cu dispozițiile *art. 18 alin. 6 și art. 20 din Statutul personalului de instruire*, candidatul care a obținut punctajul minim 9, dar pentru care nu s-a făcut propunerea de recrutare din lipsa locurilor disponibile, va fi trecut pe o listă de rezervă, din cadrul căreia directorul INM, cu avizul consultativ al Consiliului Științific, poate propune Consiliului Superior al Magistraturii, pentru motive întemeiate, numirea în calitate de formator a unei persoane din lista de rezervă, în maximum un an de la încheierea procedurii de recrutare.

Prelucrarea datelor cu caracter personal de către INM se realizează în scopul derulării procedurii de recrutare, prin publicare pe pagina de internet a INM. Ștergerea de pe pagina de internet a INM a informațiilor ce conțin date cu caracter personal referitoare la procedura de recrutare urmează să se realizeze după împlinirea termenului de 1 an de la data Hotărârii Plenului CSM prin care s-a validat numirea în calitate de formatori, respectiv împlinirea termenului de 1 an de la finalizării procedurii de recrutare, în cazul în care nu se ocupă locul.