

Recrutarea a 2 formatori colaboratori la disciplina ” Informatică” în cadrul formării inițiale

- Rezultatele în urma parcurgerii primelor etape din cadrul procedurii de selecție -

În baza prevederilor art. 119, alin 1, din Legea nr.304/2022 privind organizarea judiciară cu modificările și completările ulterioare, INM a anunțat la data de 4 septembrie 2023 declanșarea procedurii de recrutare a 2 formatori colaboratori la disciplina „**Informatică**” în cadrul formării inițiale, cu respectarea formelor de publicitate impuse de prevederile Statutului personalului de instruire al INM (aprobat prin decizia Directorului INM nr. 166/14 iulie 2023), termenul limită pentru depunerea candidaturilor fiind 20 septembrie 2023.

În urma publicării anunțului, a fost înregistrată o singură candidatură, respectiv a doamnei Cristina Maria Cristea, judecător, Curtea Militară de Apel București.

Într-o primă etapă, eliminatoire, comisia de selecție a evaluat, pe baza documentației transmise, admisibilitatea dosarului de înscriere sub aspectul îndeplinirii următoarelor cerințe, stabilite de Statutul personalului de instruire:

- a) respectarea termenului limită pentru depunerea candidaturilor;
- b) respectarea documentației de înscriere indicate în anunțul de recrutare;
- c) vechimea minimă de 6 ani în funcția de judecător sau procuror definitiv, iar, în cazul altor categorii profesionale, vechimea minimă de 6 ani calculată de la definitivarea în profesie;
- d) experiența profesională de cel puțin 3 ani în domeniul specific postului scos la concurs;
- e) inexistența unor sancțiuni penale și/sau disciplinare.

În urma evaluării admisibilității dosarului de înscriere, comisia de selecție a acordat candidatului înscris calificativul „admis”.

Interviul s-a desfășurat la data de 29 ianuarie 2024, în fața comisiei de selecție, criteriile de evaluare fiind următoarele (punctaj de la 1 la 10):

- a) cunoștințe disciplinare aprofundate în domeniul în care candidează, susținerea argumentată a punctelor de vedere (în aprecierea acestui criteriu pot fi avute în vedere, după caz, și lucrările publicate, cunoașterea unei limbi străine etc);
- b) aptitudini didactice, capacitatea de comunicare și relaționare în lucrul cu adulții;
- c) experiența profesională relevantă în domeniul specific postului scos la concurs;
- d) disponibilitatea de a colabora și de a se integra în mediul instituțional.

După susținerea probei interviului, comisia de selecție a acordat note de la 1 la 10 pentru fiecare dintre criteriile indicate mai sus, constatând că doamna Cristina Maria Cristea a depășit nota minimă 9 (reprezentând media aritmetică a notelor acordate pentru fiecare criteriu), necesară pentru calificarea pentru următoarea etapă, respectiv susținerea unei secvențe demonstrative de seminar.

În cea de a treia etapă a procedurii de recrutare, doamna candidat a susținut la data de 14 mai 2024 - în prezența comisiei de selecție – o secvență demonstrativă de seminar în fața unui grup de auditori de justiție, criteriile de evaluare fiind următoarele:

- a) calitatea informațiilor transmise în cadrul secvenței;
- b) adecvarea conținutului și metodelor la nevoile de formare ale participanților din cadrul secvenței de seminar;
- c) atitudinea față de participanții din cadrul secvenței.

La sfârșitul secvenței demonstrative, candidata a fost invitată să realizeze o auto-evaluare în fața comisiei de selecție.

De asemenea, auditorii în fața cărora a fost susținută secvența demonstrativă au completat scurte chestionare de evaluare. Chestionarele completate au fost înaintate comisiei de selecție, având caracter consultativ.

După susținerea secvenței de seminar, comisia de selecție a acordat o notă candidatei (reprezentând media aritmetică a notelor acordate pentru fiecare criteriu de mai sus). În continuare, în baza mediei aritmetice dintre nota obținută la interviu și nota obținută la secvența de seminar, comisia de selecție a constatat că doamna judecător Cristina Maria Cristea a depășit punctajul minim 9, necesar în vederea recomandării pentru recrutare.

Prelucrarea datelor cu caracter personal de către INM se realizează în scopul derulării procedurii de recrutare, prin publicare pe pagina de internet a INM. Ștergerea de pe pagina de internet a INM a informațiilor ce conțin date cu caracter personal referitoare la procedura de recrutare urmează să se realizeze după împlinirea termenului de 1 an de la data Hotărârii Plenului CSM prin care s-a validat numirea în calitate de formatori, respectiv împlinirea termenului de 1 an de la finalizării procedurii de recrutare, în cazul în care nu se ocupă locul.