

Recrutarea a 2 formatori colaboratori la disciplina Drept constituțional în cadrul formării inițiale

- Rezultatele în urma parcurgerii procedurii de selecție -

În baza prevederilor art. 119, alin 1, din Legea nr.304/2022 privind organizarea judiciară, INM a anunțat la data de 15 aprilie 2024 declanșarea procedurii de recrutare a 2 formatori colaboratori la disciplina Drept constituțional în cadrul formării inițiale, din rândul judecătorilor cu experiență relevantă în domeniu, cu respectarea formelor de publicitate impuse de prevederile *Statutului personalului de instruire al INM* (aprobat prin decizia Directorului INM nr. 166/14 iulie 2023), termenul limită pentru depunerea candidaturilor fiind 7 mai 2024.

În urma publicării anunțului, a fost înregistrată o singură candidatură, respectiv a unui judecător de la Curtea de Apel București.

Într-o primă etapă, eliminatorie, comisia de selecție a evaluat, pe baza documentației transmise, admisibilitatea dosarului de înscriere sub aspectul îndeplinirii următoarelor cerințe, stabilite de *Statutul personalului de instruire*:

- a) respectarea termenului limită pentru depunerea candidaturilor;
- b) respectarea documentației de înscriere indicate în anunțul de recrutare;
- c) vechimea minimă de 6 ani în funcția de judecător sau procuror definitiv, iar, în cazul altor categorii profesionale, vechimea minimă de 6 ani calculată de la definitivarea în profesie;
- d) experiența profesională de cel puțin 3 ani în domeniul specific postului scos la concurs;
- e) inexistența unor sancțiuni penale și/sau disciplinare.

În urma evaluării admisibilității dosarului de înscriere, comisia de selecție a acordat candidatului înscris calificativul „admis”.

Interviul s-a desfășurat la data de 20 iunie 2024, în fața comisiei de selecție, criteriile de evaluare fiind următoarele (punctaj de la 1 la 10):

- a) cunoștințe disciplinare aprofundate în domeniul în care candidează, susținerea argumentată a punctelor de vedere (în aprecierea acestui criteriu pot fi avute în vedere, după caz, și lucrările publicate, cunoașterea unei limbi străine etc);
- b) aptitudini didactice, capacitatea de comunicare și relaționare în lucrul cu adulții;
- c) experiența profesională relevantă în domeniul specific postului scos la concurs;
- d) disponibilitatea de a colabora și de a se integra în mediul instituțional.

După susținerea probei interviului, comisia de selecție a acordat note de la 1 la 10 pentru fiecare dintre criteriile indicate mai sus. Candidatul înscris nu a depășit nota minimă 9 (reprezentând media aritmetică a notelor acordate pentru fiecare criteriu), necesară pentru calificarea pentru următoarea etapă, respectiv susținerea unei secvențe demonstrative de seminar.

Prelucrarea datelor cu caracter personal de către INM se realizează în scopul derulării procedurii de recrutare, prin publicare pe pagina de internet a INM. Ștergerea de pe pagina de internet a INM a informațiilor ce conțin date cu caracter personal referitoare la procedura de recrutare urmează să se realizeze după împlinirea termenului de 1 an de la data Hotărârii Plenului CSM prin care s-a validat numirea în calitate de formatori, respectiv împlinirea termenului de 1 an de la finalizării procedurii de recrutare, în cazul în care nu se ocupă locul.