

## **Recrutarea unui formator colaborator la disciplina Drept administrativ in cadrul formarii inițiale**

*- Rezultatele în urma parcurgerii primelor etape din cadrul procedurii de selecție -*

În baza prevederilor art. 119, alin 1, din Legea nr.304/2022 privind organizarea judiciară, INM a anunțat la data de 30 septembrie 2024 declanșarea procedurii de recrutare a unui formator colaborator la disciplina Drept administrativ în cadrul formării inițiale, din rândul judecătorilor, cu respectarea formelor de publicitate impuse de prevederile *Statutului personalului de instruire al INM*, termenul limită pentru depunerea candidaturilor fiind 16 octombrie 2024.

În urma publicării anunțului, au fost înregistrate următoarele candidaturi, identificate prin codurile unice atribuite în momentul înscrierii: ff19502, ff19503, ff19504, ff19505.

Într-o primă etapă, eliminatorie, comisia de selecție a evaluat, pe baza documentației transmise, admisibilitatea dosarului de înscriere sub aspectul îndeplinirii următoarelor cerințe, stabilite de *Statutul personalului de instruire*:

- a) respectarea termenului limită pentru depunerea candidaturilor;
- b) respectarea documentației de înscriere și a cerințelor indicate în anunțul de recrutare;
- c) vechimea minimă de 6 ani în funcția de judecător definitiv;
- d) experiența profesională de cel puțin 3 ani în domeniul specific postului scos la concurs;
- e) inexistența unor sancțiuni penale și/sau disciplinare.

În urma evaluării admisibilității dosarelor de înscriere, comisia de selecție a acordat calificativul „admis” tuturor candidaților înscriși.

Interviurile s-au desfășurat la data de 12 noiembrie 2024, în fața comisiei de selecție, criteriile de evaluare fiind următoarele (punctaj de la 1 la 10):

- a) cunoștințe disciplinare aprofundate în domeniul în care candidează, susținerea argumentată a punctelor de vedere (în aprecierea acestui criteriu pot fi avute în vedere, după caz, și lucrările publicate, cunoașterea unei limbi străine etc);
- b) aptitudini didactice, capacitatea de comunicare și relaționare în lucrul cu adulții;
- c) experiența profesională relevantă în domeniul specific postului scos la concurs;
- d) disponibilitatea de a colabora și de a se integra în mediul instituțional.

După susținerea probei interviului, comisia de selecție a acordat note de la 1 la 10 pentru fiecare dintre criteriile indicate mai sus. Doi candidați identificați prin următoarele coduri atribuite: ff19502 și ff19504 au depășit nota minimă 9 (reprezentând media aritmetică a notelor acordate pentru fiecare criteriu), și s-au calificat pentru următoarea etapă, respectiv susținerea unei secvențe demonstrative de seminar.