

Recrutarea unui formator cu normă întreagă la disciplina Drept administrativ

- Rezultatele în urma parcurgerii procedurii de selecție -

În baza prevederilor art. 119, alin 1, din Legea nr.304/2022 privind organizarea judiciară, INM a anunțat, la data de 4 decembrie 2024, declanșarea procedurii de recrutare a unui formator cu normă întreagă la disciplina Drept administrativ, din rândul judecătorilor, cu respectarea formelor de publicitate impuse de prevederile *Statutului personalului de instruire al INM*, termenul limită pentru depunerea candidaturilor fiind 8 ianuarie 2025.

În urma publicării anunțului, au fost înregistrate următoarele 2 candidaturi, identificate prin codurile unice atribuite în momentul înscrierii: ff19527, ff19535.

Într-o primă etapă, eliminatorie, comisia de selecție a evaluat, pe baza documentației transmise, admisibilitatea dosarului de înscriere sub aspectul îndeplinirii următoarelor cerințe, stabilite de *Statutul personalului de instruire*:

- a) respectarea termenului limită pentru depunerea candidaturilor;
- b) respectarea documentației de înscriere și a cerințelor indicate în anunțul de recrutare;
- c) vechimea minimă de 6 ani în funcția de judecător sau procuror definitiv;
- d) experiența profesională de cel puțin 3 ani în domeniul specific postului scos la concurs;
- e) existența acordului prealabil al secției corespunzătoare în vederea unei eventuale detașări a candidaților judecători și procurori;
- f) inexistența unor sancțiuni penale și/sau disciplinare.

În urma evaluării admisibilității dosarelor de înscriere, comisia de selecție a acordat calificativul „admis” tuturor candidaților înscriși.

Interviul s-a desfășurat la data de 15 ianuarie 2025, în fața comisiei de selecție, criteriile de evaluare fiind următoarele (punctaj de la 1 la 10):

- a) cunoștințe disciplinare aprofundate în domeniul în care candidează, susținerea argumentată a punctelor de vedere (în aprecierea acestui criteriu pot fi avute în vedere, după caz, și lucrările publicate, cunoașterea unei limbi străine etc);
- b) aptitudini didactice, capacitatea de comunicare și relaționare în lucrul cu adulții;
- c) experiența profesională relevantă în domeniul specific postului scos la concurs;
- d) disponibilitatea de a colabora și de a se integra în mediul instituțional.

După susținerea probei interviului, comisia de selecție a acordat note de la 1 la 10 pentru fiecare dintre criteriile indicate mai sus, constatând că numai candidatul identificat prin codul ff19535 a depășit nota minimă 9 (reprezentând media aritmetică a notelor acordate pentru fiecare criteriu), și s-a calificat pentru următoarea etapă, respectiv susținerea unei secvențe demonstrative de seminar.

În cea de a treia etapă a procedurii de recrutare, candidatul a susținut la data de 3 februarie 2025 - în prezența comisiei de selecție –o secvență demonstrativă de seminar în fața unui grup de auditori de justiție, criteriile de evaluare fiind următoarele:

- a) calitatea informațiilor transmise în cadrul secvenței;

- b) adecvarea conținutului și metodelor la nevoile de formare ale participanților din cadrul secvenței de seminar;
- c) atitudinea față de participanții din cadrul secvenței.

La sfârșitul secvenței demonstrative, candidatul a fost invitat să realizeze o auto-evaluare în fața comisiei de selecție.

De asemenea, auditorii în fața cărora a fost susținută secvența demonstrativă au completat scurte chestionare de evaluare. Chestionarele completate au fost înaintate comisiei de selecție, având caracter consultativ.

După susținerea secvenței de seminar, comisia de selecție a acordat note de la 1 la 10 pentru fiecare dintre criteriile indicate mai sus și a constatat că domnul judecător George Alexandru Lazăr, Tribunalul București, a depășit punctajul minim 9, necesar în vederea recomandării pentru recrutare.

Prelucrarea datelor cu caracter personal de către INM se realizează în scopul derulării procedurii de recrutare, prin publicare pe pagina de internet a INM. Ștergerea de pe pagina de internet a INM a informațiilor ce conțin date cu caracter personal referitoare la procedura de recrutare urmează să se realizeze după împlinirea termenului de 1 an de la data Hotărârii Plenumului CSM prin care s-a validat numirea în calitate de formatori, respectiv împlinirea termenului de 1 an de la finalizării procedurii de recrutare, în cazul în care nu se ocupă locul.