

Recrutarea a 2 formatori colaboratori la disciplina Cooperare judiciară în materie penală în cadrul formării continue

- Rezultatele în urma parcurgerii procedurii de selecție -

În baza prevederilor art. 119, alin 1, din Legea nr.304/2022 privind organizarea judiciară, INM a anunțat la data de 6 februarie 2025 declanșarea procedurii de recrutare a 2 formatori colaboratori la disciplina Cooperare judiciară în materie penală, în cadrul formării continue, din rândul judecătorilor și procurorilor, cu respectarea formelor de publicitate impuse de prevederile *Statutului personalului de instruire al INM*, termenul limită pentru depunerea candidaturilor fiind 24 februarie 2025.

În urma publicării anunțului, au fost înregistrate următoarele candidaturi, identificate prin codurile unice atribuite în momentul înscrierii: ff19543, ff19556, ff19572, ff19575, ff19581, ff19586 și ff19587. Ulterior, candidatul identificat prin codul ff19586 s-a retras din procedură.

Într-o primă etapă, eliminatorie, comisia de selecție a evaluat, pe baza documentației transmise, admisibilitatea dosarului de înscriere sub aspectul îndeplinirii următoarelor cerințe, stabilite de *Statutul personalului de instruire*:

- a) respectarea termenului limită pentru depunerea candidaturilor;
- b) respectarea documentației de înscriere și a cerințelor indicate în anunțul de recrutare;
- c) vechimea minimă de 6 ani în funcția de judecător definitiv;
- d) experiența profesională de cel puțin 3 ani în domeniul specific postului scos la concurs;
- e) inexistența unor sancțiuni penale și/sau disciplinare.

În urma evaluării admisibilității dosarelor de înscriere, comisia de selecție a acordat calificativul „admis” tuturor candidaților înscriși.

Interviurile s-au desfășurat la data de 13 martie 2025, în fața comisiei de selecție, criteriile de evaluare fiind următoarele (punctaj de la 1 la 10):

- a) cunoștințe disciplinare aprofundate în domeniul în care candidează, susținerea argumentată a punctelor de vedere (în aprecierea acestui criteriu pot fi avute în vedere, după caz, și lucrările publicate, cunoașterea unei limbi străine etc);
- b) aptitudini didactice, capacitatea de comunicare și relaționare în lucrul cu adulții;
- c) experiența profesională relevantă în domeniul specific postului scos la concurs;
- d) disponibilitatea de a colabora și de a se integra în mediul instituțional.

După susținerea probei interviului, comisia de selecție a acordat note de la 1 la 10 pentru fiecare dintre criteriile indicate mai sus. Patru candidați identificați prin următoarele coduri atribuite: ff19572, ff19575, ff19581 și ff19587 au depășit nota minimă 9 (reprezentând media aritmetică a notelor acordate pentru fiecare criteriu), și s-au calificat pentru următoarea etapă, respectiv susținerea unei secvențe demonstrative de seminar.

În cea de a treia etapă a procedurii de recrutare, candidații au susținut în data de 31 martie 2025 - în prezența comisiei de selecție – câte o secvență demonstrativă de seminar, criteriile de evaluare fiind următoarele:

- a) calitatea informațiilor transmise în cadrul secvenței;
- b) adecvarea conținutului și metodelor la nevoile de formare ale participanților din cadrul secvenței de seminar;
- c) atitudinea față de participanții din cadrul secvenței.

La sfârșitul secvenței demonstrative, candidații au fost invitați să realizeze o auto-evaluare în fața comisiei de selecție. De asemenea, participanții în fața cărora au fost susținute secvențele demonstrative au completat scurte chestionare de evaluare. Chestionarele completate au fost înaintate comisiei de selecție, având caracter consultativ.

După susținerea secvenței de seminar, comisia de selecție a acordat note de la 1 la 10 pentru fiecare dintre criteriile indicate mai sus, constatând că toți candidații au depășit nota minimă 9. În continuare, în baza mediei aritmetice dintre nota obținută la interviu și nota obținută la secvența de seminar, comisia de selecție a întocmit clasamentul, după cum urmează:

1. ff19572
2. ff19575
3. ff19581
4. ff19587

Astfel, se propun pentru recrutare doamnele judecător Diana Cheptene-Micu, Curtea de Apel Iași și Mihaela Vasiescu, Curtea de Apel Târgu-Mureș.

În conformitate cu dispozițiile *art. 18 alin. 6 și art. 20 din Statutul personalului de instruire*, candidații care au obținut punctajul minim 9, dar pentru care nu s-a făcut propunerea de recrutare din lipsa locurilor disponibile, vor fi trecuți pe o listă de rezervă, din cadrul căreia directorul INM, cu avizul consultativ al Consiliul Științific, poate propune Consiliului Superior al Magistraturii, pentru motive întemeiate, numirea în calitate de formator a unei persoane din lista de rezervă, în maximum un an de la încheierea procedurii de recrutare.