

Recrutarea a 2 formatori colaboratori la disciplina Cooperare judiciară în materie civilă în cadrul formării continue

- Rezultatele în urma parcurgerii primelor etape ale procedurii de selecție -

În baza prevederilor art. 119, alin 1, din Legea nr.304/2022 privind organizarea judiciară, INM a anunțat la data de 11 aprilie 2025 declanșarea procedurii de recrutare a 2 formatori colaboratori la disciplina Cooperare judiciară în materie civilă, în cadrul formării continue, din rândul judecătorilor, cu respectarea formelor de publicitate impuse de prevederile *Statutului personalului de instruire al INM*, termenul limită pentru depunerea candidaturilor fiind 28 aprilie 2025.

În urma publicării anunțului, au fost înregistrate două candidaturi, identificate prin codurile unice atribuite în momentul înscrierii: ff19595 și ff19596. Ulterior, candidatul identificat prin codul ff19595 s-a retras din procedură.

Într-o primă etapă, eliminatorie, comisia de selecție a evaluat, pe baza documentației transmise, admisibilitatea dosarului de înscriere sub aspectul îndeplinirii următoarelor cerințe, stabilite de *Statutul personalului de instruire*:

- a) respectarea termenului limită pentru depunerea candidaturilor;
- b) respectarea documentației de înscriere și a cerințelor indicate în anunțul de recrutare;
- c) vechimea minimă de 6 ani în funcția de judecător definitiv;
- d) experiența profesională de cel puțin 3 ani în domeniul specific postului scos la concurs;
- e) inexistența unor sancțiuni penale și/sau disciplinare.

În urma evaluării admisibilității dosarelor de înscriere, comisia de selecție a acordat calificativul „admis” candidatului înscris.

Interviul s-a desfășurat la data de 5 iunie 2025, în fața comisiei de selecție, criteriile de evaluare fiind următoarele (punctaj de la 1 la 10):

- a) cunoștințe profesionale aprofundate relevante pentru postul pentru care candidează;
- b) susținerea argumentată a punctelor de vedere;
- c) aptitudini didactice;
- d) capacitatea de comunicare și relaționare în lucrul cu adulții;
- e) experiența profesională relevantă în domeniul specific postului scos la concurs;
- f) disponibilitatea de a colabora și de a se integra în mediul instituțional;

După susținerea probei interviului, comisia de selecție a acordat note de la 1 la 10 pentru fiecare dintre criteriile indicate mai sus. Candidatul identificat prin codul ff19596 nu a depășit nota minimă 9 (reprezentând media aritmetică a notelor acordate pentru fiecare criteriu), și, prin urmare, nu s-a calificat pentru următoarea etapă din cadrul procedurii de selecție.